



SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIECIE ZIELONOGÓRSKIM W 2013 ROKU

Zielona Góra
marzec 2014 r.

Wstęp

Niniejsze opracowanie jest coroczną analizą lokalnego rynku pracy, sporządzaną przez Centrum Aktywizacji Zawodowej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zielonej Górze.

Celem niniejszego opracowania jest dokonanie analizy i charakterystyki problemów lokalnego rynku pracy w 2013 roku na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Zielonej Górze.

W pierwszym rozdziale analizie poddano poziom i stopę bezrobocia za 2013 rok w powiecie zielonogórskim. Zdefiniowano przyczyny napływu osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2013 roku.

Rozdział drugi przedstawia strukturę i bilans bezrobotnych z podziałem na wiek, wykształcenie, staż pracy, a także analizę zwolnień grupowych zgłoszonych w trakcie roku 2013 do Powiatowego Urzędu Pracy w Zielonej Górze .

Rozdział trzeci opisuje usługę rynku pracy, jaką jest pośrednictwo pracy. Przedstawia również krajowe oferty pracy, a także oferty pracy z zagranicy zgłoszone w ramach sieci EURES w 2013 roku.

W następnym rozdziale opisana jest kolejna usługa rynku pracy – poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa. Zamieszczono tu sprawozdanie z działalności tejże usługi za 2013 rok.

Piąty rozdział przedstawia realizowane w 2013 roku aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu: staże, szkolenia, prace interwencyjne, roboty publiczne, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, refundacje pracodawcy kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy, prace społecznie użyteczne, a także koszty poniesione na wymienione formy pomocy.

W szóstym rozdziale przeanalizowano programy realizowane przez PUP w Zielonej Górze w 2013 roku w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej: Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych „Po pierwsze – praca” oraz prac społecznie użytecznych, programy finansowane z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej - Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników, Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia, Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych po 50 roku życia, Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych z art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia oraz projekt systemowy „Ścieżka aktywności zawodowej” realizowany w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. W rozdziale tym omówiono także realizację programu JUNIOR, współfinansowanego ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

W ostatnim rozdziale omówiono współpracę Powiatowego Urzędu Pracy z partnerami rynku pracy w 2013 roku.

Spis treści

Wstęp.....	2
I. Poziom i stopa bezrobocia na lokalnym rynku pracy.....	4
II. Struktura i bilans bezrobotnych	9
2.1. Napływ i odpływ bezrobotnych.....	9
2.2. Zwolnienia grupowe	15
2.3. Struktura bezrobocia.....	17
III. Pośrednictwo pracy	23
3.1. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej (oferty pracy)	23
3.2. EURES	26
IV. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa	27
V. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	30
5.1. Staże	31
5.2. Studia podyplomowe	32
5.3. Szkolenia i pożyczki szkoleniowe	32
5.4. Prace interwencyjne.....	35
5.5. Roboty publiczne.....	36
5.6. Jednorazowa refundacja pracodawcy kosztów opłacenia składek na ubezpieczenie społeczne (refundacja składek ZUS)	36
5.7. Jednorazowe środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej (dla bezrobotnych) oraz refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy (dla pracodawców)	37
5.8. Prace społecznie-użyteczne	37
VI. Realizacja zadań i programów PUP w Zielonej Górze w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej i źródła ich finansowania	43
6.1 Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych „Po pierwsze – praca” oraz prac społecznie użytecznych	43
6.2 Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników finansowany z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej	44
6.3 Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia finansowany z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej.....	46
6.4 Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych po 50 roku życia finansowany z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej.....	48
6.5 Programy aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych z art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia finansowane z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej	50
6.6 „JUNIOR – program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych” - współfinansowany ze środków PFRON	52
6.7 Projekt systemowy „Ścieżka aktywności zawodowej” realizowany w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego	54
VII. Współpraca Powiatowego Urzędu Pracy z partnerami rynku pracy	61
SPIS TABEL	64
SPIS WYKRESÓW	64

I. Poziom i stopa bezrobocia na lokalnym rynku pracy

Początek roku 2013 zaznaczył się wyraźnym wzrostem liczby osób bezrobotnych. Zarówno w powiecie zielonogórskim ziemskim, jak i w powiecie grodzkim wzrost był dość zauważalny, bowiem w stosunku do grudnia 2012 r. w powiecie grodzkim przybyło 350 osób, zaś w powiecie ziemskim 523 osoby. Na tę niekorzystną sytuację miały wpływ m.in. kończące się w grudniu programy aktywizacji osób bezrobotnych, wygaśnięcie sezonowych umów o pracę i tych zawartych na czas określony, wypowiedzenia umów o pracę oraz rozwiązanie umów za porozumieniem stron.

W 2013 roku odnotowano mniejszy napływ osób rejestrujących się po likwidacji (bądź zawieszeniu) własnej działalności gospodarczej. Średniomiesięcznie do PUP zgłaszało się ok. 30 takich osób. Na przestrzeni całego 2013 roku z prowadzenia własnej firmy zrezygnowało (bądź zawiesiło działalność) ogółem **400 osób** (o 118 mniej niż w roku poprzednim).

W **styczniu** po zakończeniu aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w ewidencji PUP zarejestrowało się 567 osób bezrobotnych. Odnotowano wzrost liczby osób rejestrujących się w celu uzyskania dostępu do świadczeń służby zdrowia – 372 osoby, tj. o 71 więcej niż w grudniu 2012 r. Wielu pracodawców nie przedłużyło umów pracownikom zatrudnionym na czas określony, co spowodowało, że do Urzędu przybyło 466 osób, tj. o 198 więcej niż w miesiącu poprzednim. Po otrzymaniu wypowiedzenia o pracę zarejestrowało się o 85 osób więcej (tj. 210 osób), zaś wskutek rozwiązania umowy o pracę za porozumieniem stron zarejestrowało się o 27 osób więcej w stosunku do grudnia 2012 r. (łącznie w obu powiatach 97 osób). Zwiększeniu też uległa liczba osób powracających do rejestru PUP uprzednio skreślonych z tytułu niepotwierdzenia gotowości do pracy – w styczniu było ich o 30 więcej niż w grudniu 2012 r.

Początek roku cechował się wzrostem liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Było ich o 190 więcej niż w miesiącu poprzednim i o 39 więcej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego.

Luty 2013 r. zaznaczył się nieznacznym spadkiem, o 20 osób, zarejestrowanych bezrobotnych w stosunku do poprzedniego miesiąca. W miesiącu tym odnotowano spadek liczby osób rejestrujących się wyłącznie w celu uzyskania dostępu do świadczeń służby zdrowia, osób wyrejestrowanych we wcześniejszych okresach z tytułu nie potwierdzenia

gotowości do pracy oraz osób, którym pracodawcy nie przedłużyli umów o pracę bądź rozwiązali stosunek pracy za porozumieniem stron. Analogicznie sytuacja taka miała miejsce w roku poprzednim. Miesiąc luty zaowocował wzrostem liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Było ich o 120 więcej niż w poprzednim miesiącu, czyli ogółem 490 ofert, z czego 43,7 % stanowiły oferty pracy subsydiowanej.

Marzec to miesiąc, w którym w dyspozycji PUP było o 28,4 % więcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej niż w miesiącu poprzednim. Odnotowano spadek liczby osób bezrobotnych w obu powiatach, ogółem o 172 osoby. Marzec zaznaczył się nieznacznym wzrostem liczby osób rejestrujących się w celu uzyskania dostępu do świadczeń służby zdrowia.

W **kwietniu** 2013 r. zwiększeniu uległa liczba osób bezrobotnych rejestrujących się, które utraciły wcześniej pracę z powodu wygaśnięcia umów o pracę sezonową oraz na czas określony (ogółem 248 osób). Odnotowano także zwiększenie napływu osób, które utraciły zatrudnienie w wyniku wypowiedzenia umowy o pracę (ogółem 228 osób). Mimo to jednak odnotowano spadek liczby bezrobotnych w obu powiatach, ogółem o 347 osób.

Miesiąc **maj** charakteryzował się znacznym spadkiem ogólnej liczby bezrobotnych. Na koniec miesiąca było ich o 447 mniej w stosunku do miesiąca poprzedniego. W dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Zielonej Górze było 520 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Było ich o 176 mniej niż w poprzednim miesiącu i o 71 więcej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego.

Czerwiec był kolejnym miesiącem, który charakteryzował się spadkiem bezrobocia rejestrowanego w obu powiatach. Według stanu na koniec miesiąca w ewidencji PUP było o 270 osób mniej niż w miesiącu poprzednim. Odnotowano zwiększony napływ osób rejestrujących się w celu uzyskania dostępu do świadczeń służby zdrowia.

W **lipcu 2013** nastąpił wzrost napływu osób rejestrujących się z powodu wygaśnięcia umów o pracę zawartych na czas określony i umów sezonowych (o 16 osób) oraz umów o pracę rozwiązanych za porozumieniem stron (o 58 osób), a także wzrost liczby osób rejestrujących się w celu uzyskania dostępu do świadczeń służby zdrowia (o 152 osoby) w stosunku do miesiąca poprzedniego. W dyspozycji urzędu było o 297 więcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej niż w czerwcu 2013 r. i o 281 więcej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego.

Sierpień, wrzesień i październik to miesiące, które cechował wzrost liczby osób bezrobotnych w okresie do 12 miesięcy po ukończeniu szkoły. Jak co roku okres ten wiąże się ze wzmożoną rejestracją absolwentów szkół.

Sierpień to miesiąc względnej stabilizacji. W okresie tym liczba osób bezrobotnych w obu powiatach nie uległa zmianie. W dyspozycji Urzędu było o 107 ofert pracy więcej niż w miesiącu lipcu 2013 r. i zaledwie o 7 mniej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego.

We **wrześniu** obserwujemy wzrost napływu do rejestru bezrobotnych osób, którym nie przedłużono umów zawartych na czas określony bądź w wyniku wygaśnięcia umów sezonowych, a także osób które utraciły zatrudnienia wskutek wypowiedzenia umów o pracę. Z powyższych powodów zarejestrowały się w omawianym okresie ogółem 323 osoby, tj. o 32 więcej w stosunku do miesiąca poprzedniego. Wrzesień był też miesiącem, który odznaczył się wzrostem ilości ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej – było ich o 251 więcej niż w poprzednim miesiącu i o 258 więcej niż w analogicznym okresie roku ubiegłego.

W **październiku** nastąpił spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych o 217 osób, w stosunku do miesiąca poprzedniego. Odnotowano spadek liczby osób rejestrujących się w celu uzyskania dostępu do świadczeń służby zdrowia oraz wzrost liczby osób rejestrujących się po otrzymaniu wypowiedzenia o pracę, za porozumieniem stron oraz wskutek wygaśnięcia umów zawartych na czas określony i umów sezonowych (ogółem o 63 osoby więcej niż we wrześniu). Do PUP wpłynęło o 517 mniej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w stosunku do września 2013 r. W analogicznym miesiącu roku poprzedniego wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej również było zdecydowanie mniej.

Listopad cechował się wzrostem liczby osób bezrobotnych, których było więcej w porównaniu do poprzedniego miesiąca o 104 osoby w powiecie grodzkim i o 12 osób powiecie ziemskim. W dyspozycji PUP było o 76 więcej niż w październiku 2013 r. wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej o 189 więcej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego.

W miesiącu **grudniu** do PUP napłynęło o 287 osób więcej niż w poprzednim miesiącu, z tego z powiatu grodzkiego 114 osób, a z powiatu ziemskiego 173 osoby.

W okresie tym odnotowano spadek liczby ofert pracy. Było ich niemalże o połowę mniej niż w poprzednim miesiącu.

Na koniec roku zarejestrowanych było ogółem 9230 osób bezrobotnych, z tego z powiatu grodzkiego 4532 i z powiatu ziemskiego – 4698 osób.

W strukturze bezrobotnych na koniec grudnia 2013 r. znajdowało się 4901 kobiet, co stanowiło 53,1 % ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych. Prawo do zasiłku posiadało ogółem 1328 osób bezrobotnych (14,4 % ogółu bezrobotnych), z tego z powiatu grodzkiego 725 osób, ziemskiego – 603 osoby.

Szczegółowe zestawienie liczby bezrobotnych oraz stopy bezrobocia przedstawia poniższa tabela.

Tabela 1 Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2013 r.

Wyszczególnienie		Powiatowy Urząd Pracy ogółem	z tego		Województwo lubuskie
			powiat grodzki	powiat ziemski	
Styczeń	Liczba bezrobotnych	10 644	5 176	5 468	66 194
	Stopa bezrobocia		8,8	17,1	16,9
Luty	Liczba bezrobotnych	10 624	5 120	5 504	66 603
	Stopa bezrobocia		8,7	17,2	17,0
Marzec	Liczba bezrobotnych	10 452	5 082	5 370	65 305
	Stopa bezrobocia		8,7	16,9	16,8
Kwiecień	Liczba bezrobotnych	10 105	4 938	5 167	62 916
	Stopa bezrobocia		8,4	16,4	16,2
Maj	Liczba bezrobotnych	9 658	4 745	4 913	60 157
	Stopa bezrobocia		8,1	15,7	15,6
Czerwiec	Liczba bezrobotnych	9 388	4 623	4 765	58 477
	Stopa bezrobocia		7,9	15,3	15,3
Lipiec	Liczba bezrobotnych	9 271	4 564	4 707	57 902
	Stopa bezrobocia		7,8	15,1	15,1
Sierpień	Liczba bezrobotnych	9 271	4 578	4 693	58 337
	Stopa bezrobocia		7,9	15,1	15,4
Wrzesień	Liczba bezrobotnych	9 044	4 452	4 592	58 001
	Stopa bezrobocia		7,6	14,9	15,3
Październik	Liczba bezrobotnych	8 827	4 314	4 513	57 024
	Stopa bezrobocia		7,4	14,7	15,1
Listopad	Liczba bezrobotnych	8 943	4 418	4 525	58 217
	Stopa bezrobocia		7,6	14,7	15,3
Grudzień	Liczba bezrobotnych	9 230	4 532	4 698	59 805
	Stopa bezrobocia		7,8	15,2	15,7

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS oraz danych GUS.

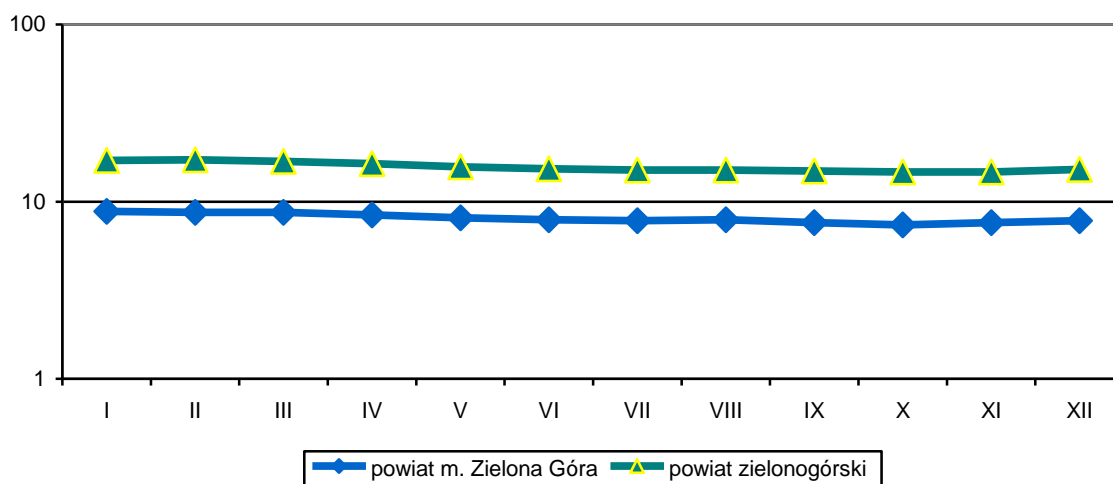
Poniższa tabela i wykres obrazują, jak kształtowała się stopa bezrobocia na przestrzeni 2013 roku.

Tabela 2 Stopa bezrobocia* na koniec roku

	31.12.2011	31.12.2012	31.12.2013
Kraj	12,5	13,4	13,4
Województwo lubuskie	15,4	15,8	15,7
Powiat ziemski zielonogórski	14,9	15,8	15,2
Powiat grodzki Zielona Góra	8,2	8,3	7,8

* Stopa bezrobocia (wskaźnik bezrobocia) - procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo (tzn. pracującej i bezrobotnej). Źródło: strona internetowa GUS – definicje pojęć.

Wykres 1 Stopa bezrobocia w powiecie zielonogórskim w 2013 roku



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS.

Na koniec grudnia 2013 roku stopa bezrobocia w powiecie ziemskim ukształtowała się na poziomie 15,2 % i była niższa o 0,7 punktu procentowego w odniesieniu do stanu na koniec analogicznego okresu roku poprzedniego, zaś w powiecie grodzkim stopa bezrobocia na koniec roku wynosiła 7,8 % i była niższa o 0,5 punktu procentowego w odniesieniu do analogicznego okresu roku poprzedniego.

II. Struktura i bilans bezrobotnych

2.1. Napływ i odpływ bezrobotnych

Jednym z deklarowanych powodów rejestracji osób bezrobotnych była chęć uzyskania dostępu do świadczeń służby zdrowia. Z tego powodu zarejestrowało się w 2013 roku ogółem 4219 osób.

Na drugim miejscu znajduje się rejestracja osób powracających do ewidencji, uprzednio skreślonych z tytułu nie potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy – ogółem 2824 osoby, zaś po zakończeniu aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu – 2450 osób. W związku z wygaśnięciem umowy o pracę na czas określony lub sezonowej do PUP zgłosiło się w ciągu ubiegłego roku ogółem 2815 osób (o 262 osoby mniej niż w roku 2012).

Po otrzymaniu wypowiedzenia umowy o pracę zarejestrowały się w PUP 1994 osoby, czyli o 211 osób mniej niż w roku 2012, zaś po rozwiązaniu umowy o pracę za porozumieniem stron – 928 osób (o 93 osoby mniej niż w roku 2012).

W ciągu całego 2013 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zielonej Górze zarejestrowało się 400 osób, które zrezygnowały z prowadzenia własnej działalności gospodarczej, tj. o 118 osób mniej niż w roku 2012.

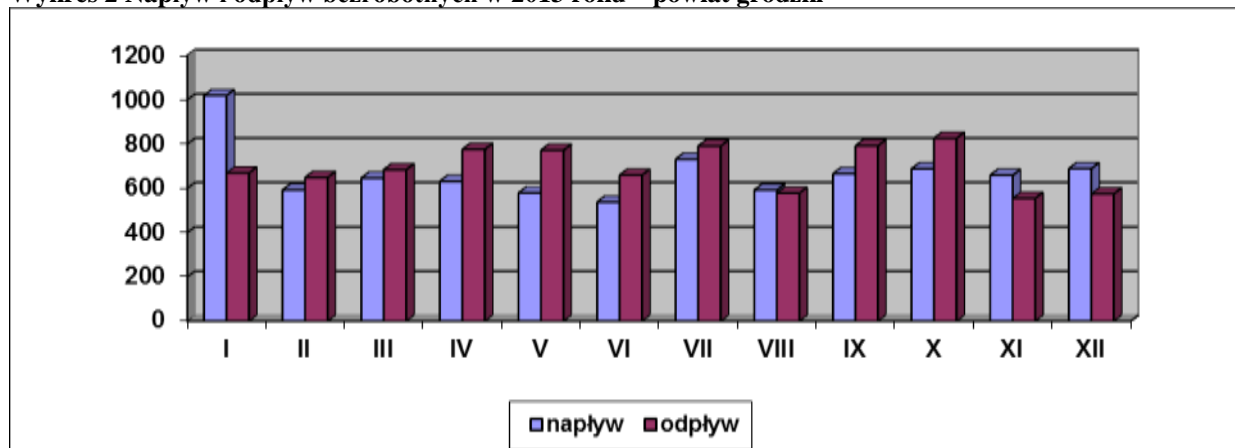
Strukturę napływu i odpływu przedstawia poniższa tabela i wykres.

Tabela 3 Napływ i odpływ osób bezrobotnych w ewidencji PUP w Zielonej Górze w 2013 roku

Miesiąc	napływ		odpływ		wzrost / spadek		Ogółem
	grodzki	ziemski	grodzki	ziemski	grodzki	ziemski	
Styczeń	1 019	1 021	669	498	350	523	873
Luty	593	591	649	555	-56	36	-20
Marzec	646	563	684	697	-38	-134	-172
Kwiecień	632	561	776	764	-144	-203	-347
Maj	579	468	772	722	-193	-254	-447
Czerwiec	538	525	660	673	-122	-148	-270
Lipiec	732	646	791	704	-59	-58	-117
Sierpień	592	578	578	592	14	-14	0
Wrzesień	666	660	792	761	-126	-101	-227
Październik	688	696	826	775	-138	-79	-217
Listopad	659	650	555	638	104	12	116
Grudzień	689	638	575	465	114	173	287
Ogółem	8 033	7 597	8 327	7 844	-294	-247	-541

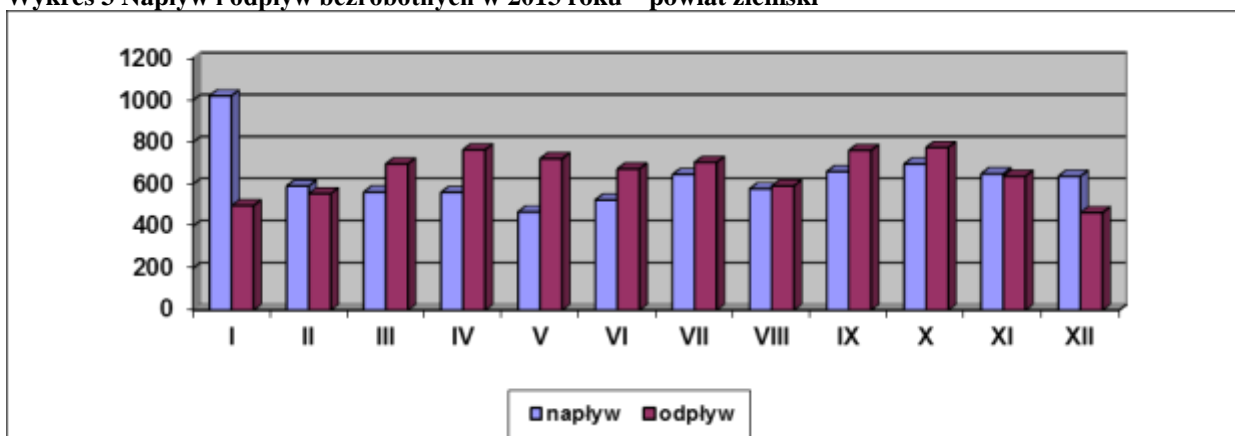
Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01

Wykres 2 Napływ i odpływ bezrobotnych w 2013 roku – powiat grodzki



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01

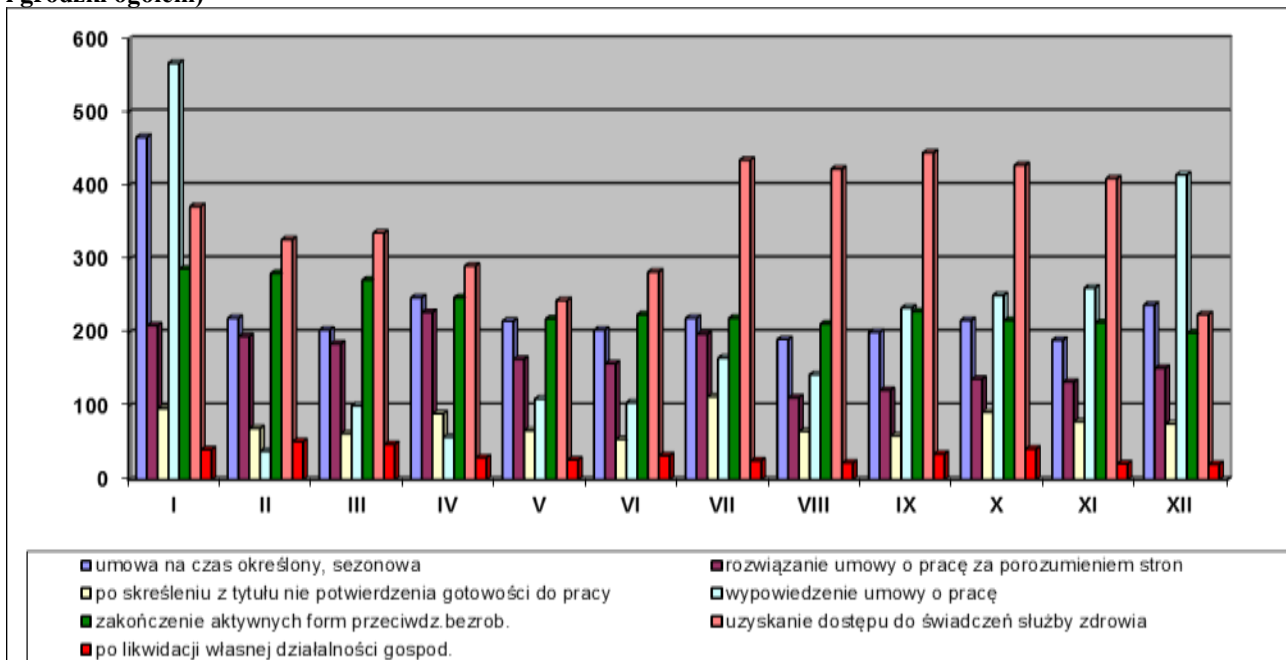
Wykres 3 Napływ i odpływ bezrobotnych w 2013 roku – powiat ziemski



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01

Zestawiając dane dotyczące napływu osób bezrobotnych z odpływem (wyłączenie z ewidencji) zauważyć można, iż liczba osób bezrobotnych spadła ogółem na przestrzeni całego 2013 roku o 541 osób, przy czym w powiecie grodzkim odnotowano spadek o 294 osoby, zaś w powiecie ziemskim – o 247 osób.

Wykres 4 Napływ bezrobotnych do ewidencji PUP Zielona Góra w 2013 r. wg przyczyn (powiat ziemski i grodzki ogółem)



Źródło: informacje dodatkowe do sprawozdań MPiPS-01

Wśród wyłączeń bezrobotnych z ewidencji PUP przeważało niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy – 5135 osób ogółem (32 % ogółu wyrejestrowanych), podjęcie pracy 6497 osób (40 %), w tym pracy niesubsydiowanej – 5840 osób (36 %).

W roku 2013 wyraźne pogorszenie sytuacji odnotowano w kategorii osób długotrwale bezrobotnych. W odniesieniu do stanu na koniec roku poprzedniego obserwuje się wzrost o 226 osób. Ogólnie odnotowano nieznaczny wzrost rejestracji osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy - o 22 osoby, przy czym w powiecie grodzkim nastąpił spadek o 44 osoby, zaś w powiecie ziemskim wzrost o 66 osób w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego, co jest efektem między innymi zapowiadanych wcześniej przez pracodawców zwolnień grupowych.

Koniec roku 2013 cechuje wzrost udziału bezrobotnych niepełnosprawnych. Na dzień 31.12.2013 roku było tych osób o 19 więcej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego.

Na koniec 2013 roku odnotowano spadek udziału kobiet w populacji bezrobotnych o 173 osoby oraz wzrost udziału bezrobotnych do 12 miesięcy po ukończeniu szkoły o 69 osób.

Jak co roku odnotowano zmniejszenie udziału w populacji bezrobotnych osób bez doświadczenia zawodowego. Wśród tej grupy osób bezrobotnych nastąpił spadek w stosunku do 2012 roku aż o 317 osób ogółem, co wiąże się także z realizacją szeregu form aktywizacyjnych (m.in. szkoleń i staży).

Szczegółowe zestawienie wybranych kategorii bezrobotnych zarejestrowanych na koniec roku przedstawia tabela nr 4.

Tabela 4 Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zielonej Górze w latach 2011 – 2013. Stan na koniec roku.

Wyszczególnienie	PUP ogółem;			Wzrost+ spadek-	Powiat grodzki;			Wzrost+ spadek-	Powiat ziemski;			Wzrost+ spadek-
	2011	2012	2013		2011	2012	2013		2011	2012	2013	
Liczba osób bezrobotnych ogółem	9 462	9 771	9 230	-541	4 879	4 826	4 532	-294	4 583	4 945	4 698	-247
I. Wybrane kategorie struktury bezrobotnych												
1. kobiety	5 169	5 074	4 901	-173	2 573	2 439	2 340	-99	2 596	2 635	2 561	-74
2. zamieszkali na wsi	2 961	3 237	3 068	-169	0	0	0	0	2 961	3 237	3 068	-169
3. z prawem do zasiłku	1 635	1 881	1 328	-553	896	948	725	-223	739	933	603	-330
4. zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	164	539	561	22	111	315	271	-44	53	224	290	66
5. osoby do 12 miesięcy po ukończeniu szkoły	508	425	494	69	216	156	222	66	292	269	272	3
II. Wybrane kategorie bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy												
1. młodzież do 25 roku życia	1 560	1 471	1 315	-156	602	531	493	-38	958	940	822	-118
2. powyżej 50 roku życia	2 348	2 516	2 419	-97	1 364	1 393	1 282	-111	984	1 123	1 137	14
3. długotrwale bezrobotni	3 952	3 949	4 175	226	2 049	1 970	2 010	40	1 903	1 979	2 165	186
4. bez kwalifikacji zawodowych	3 079	3 063	2 532	-531	1 635	1 487	1 123	-364	1 444	1 576	1 409	-167
5. bez doświadczenia zawodowego	2 885	2 460	2 143	-317	1 462	1 146	941	-205	1 423	1 314	1 202	-112
6. niepełnosprawni	819	741	760	19	462	435	435	0	357	306	325	19

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01

Tabela 5 Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zielonej Górze według gmin w latach 2011-2013

Lp.	Wyszczególnienie	g. gm. m.	Ilość bezrobotnych na dzień 31.12.			wzrost/ spadek w 2013 r.	Ilość bezrobotnych z prawem do zasiłku na dzień 31.12.						Kobiety (stan na dzień 31.12.)					
			2011	2012	2013		2011	%	2012	%	2013	%	2011	%	2012	%	2013	%
1.	Babimost	gm.	160	200	215	15	26	16,3	41	20,5	21	9,8	103	64,4	122	61,0	137	63,7
2.	Bojadła	g.	217	223	236	13	27	12,4	30	13,5	32	13,6	107	49,3	115	51,6	124	52,5
3.	Czerwieńsk	gm.	602	582	534	-48	86	14,3	110	18,9	71	13,3	315	52,3	306	52,6	282	52,8
4.	Kargowa	gm.	249	279	280	1	46	18,5	42	15,1	27	9,6	140	56,2	153	54,8	172	61,4
5.	Nowogród Bobrz.	gm.	541	617	548	-69	83	15,3	113	18,3	66	12,0	288	53,2	320	51,9	284	51,8
6.	Sulechów	gm.	1 360	1 462	1 459	-3	237	17,4	289	19,8	197	13,5	814	59,9	796	54,4	778	53,3
7.	Świdnica	g.	236	300	237	-63	37	15,7	65	21,7	34	14,3	129	54,7	161	53,7	133	56,1
8.	Trzebiechów	g.	163	181	205	24	19	11,7	31	17,1	15	7,3	96	58,9	100	55,2	102	49,8
9.	Zabór	g.	200	225	216	-9	32	16,0	35	15,6	41	19,0	113	56,5	111	49,3	118	54,6
10.	Zielona Góra	g.	855	876	768	-108	146	17,1	177	20,2	99	12,9	491	57,4	451	51,5	431	56,1
11.	Zielona Góra	m.	4 879	4 826	4 532	-294	896	18,4	948	19,6	725	16,0	2 573	52,7	2 439	50,5	2 340	51,6
Razem			9 462	9 771	9 230	-541	1 635	17,3	1 881	19,3	1 328	14,4	5 169	54,6	5 074	51,9	4 901	53,1

g. - gmina wiejska, gm. - gmina wiejsko - miejska, m. - miasto na prawach powiatu

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP

Porównując strukturę bezrobocia w układzie gmin na koniec 2013 roku w stosunku do roku 2012 zauważyć należy, że największy wzrost ilości zarejestrowanych osób bezrobotnych wystąpił w gminie Trzebiechów (24 osoby) oraz gminie Babimost (15 osób). Podkreślić należy, iż we wszystkich gminach odnotowano spadek ilości osób uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych.

2.2. Zwolnienia grupowe

Szczególnym przypadkiem zwolnień z przyczyn dotyczących zakładu pracy są zwolnienia grupowe, tj. obejmujące znaczną liczbę osób w odniesieniu do wielkości danej firmy.

Generalnie za zwolnienia grupowe uznaje się zwolnienia:

⇒ co najmniej 10 pracowników przy całkowitym zatrudnieniu mniejszym niż 100 osób.

⇒ co najmniej 10% pracowników przy całkowitym zatrudnieniu 100-300 osób.

⇒ co najmniej 30 pracowników przy całkowitym zatrudnieniu powyżej 300 osób.

Pod koniec roku 2012 i w trakcie roku 2013 roku zamiar przeprowadzenia zwolnień grupowych na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Zielonej Górze, w trybie ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz.U. z 2003 r. Nr 90, poz. 844 z późn. zm.), zgłosili pracodawcy z 11 sektorów, co prezentuje poniższe zestawienie.

Tabela 6 Zwolnienia grupowe według sekcji PKD w 2013 roku (powiat zielonogórski i m. Zielona Góra razem)

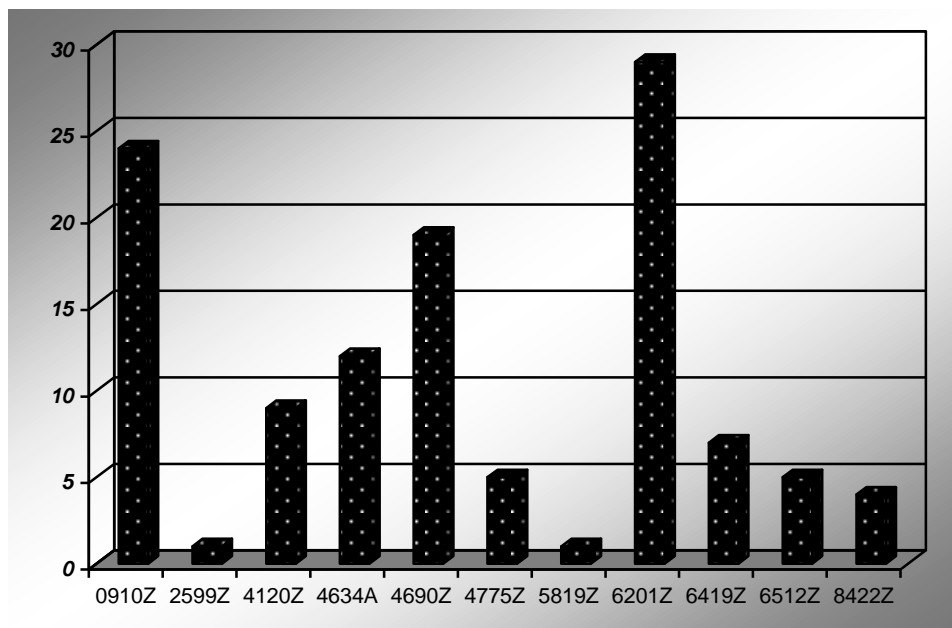
SEKCJA PKD	OPIS	LICZBA PRACOWNIKÓW ZWOLNIONYCH NA PODSTAWIE WCZEŚNIEJSZYCH ZGŁOSZEŃ PRZEKAZANYCH DO PUP
0910Z	DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWA WSPOMAGAJĄCA EKSPLOATACJĘ ZŁÓŻ ROPY NAFTOWEJ I GAZU ZIEMNEGO	24
2599Z	PRODUKCJA POZOSTAŁYCH GOTOWYCH WYROBÓW METALOWYCH, GDZIE INDZIEJ NIESKLASYFIKOWANA	1
4120Z	ROBOTY BUDOWLANE ZWIĄZANE ZE WZNOSZENIEM BUDYNKÓW MIESZKALNYCH I NIEMIESZKALNYCH	9
4690Z	SPRZEDAŻ HURTOWA NIEWYSPECJALIZOWANA	19
4634A	SPRZEDAŻ HURTOWA NAPOJÓW ALKOHOLOWYCH	12
4775Z	SPRZEDAŻ DETALICZNA KOSMETYKÓW I ARTYKUŁÓW TOALETOWYCH PROWADZONA W WYSPECJALIZOWANYCH SKLEPACH	5

5819Z	POZOSTAŁA DZIAŁALNOŚĆ WYDAWNICZA	1
6201Z	DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z OPROGRAMOWANIEM	29
6419Z	POZOSTAŁE POŚREDNICTWO PIENIĘŻNE	7
6512Z	UBEZPIECZENIA OSOBOWE ORAZ UBEZPIECZENIA MAJĄTKOWE	5
8422Z	OBRONA NARODOWA	4
	RAZEM	116

Tabela 7 Zwolnienia grupowe według pracodawców i sekcji PKD w 2013 roku

Nazwa zakładu pracy	Sekcja PKD	Liczba osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy na podstawie wcześniejszych zgłoszeń
WENA S.A.	4690Z	16
PKO BP S.A.	6419Z	7
Zakład Metalowy Henryk Staryk, Żary	2599Z	1
FRANPRESS Sp. z o.o., Wrocław	4690Z	3
Wojskowa Prokuratura Okręgowa w Poznaniu (zniesienie Wojskowej Prokuratury Garnizonowej w Zielonej Górze)	8422Z	4
InterRisk Towarzystwo Ubezpieczeń S.A. Vienna Insurance Group	6512Z	5
Max Elektronik S.A. Zielona Góra	6201Z	29
Drogerie Aster S.A.	4775Z	5
Polimex-Mostostal S.A. (Zakład ECE Remont Zielona Góra)	4120Z	9
PASSION CARDS Sp. z o.o. Sady k. Tarnowa Podgórnego	5819Z	1
EXALO DRILLING S.A. (jednostka lokalna DIAMENT Zielona Góra)	0910Z	24
SOBIESKI TMT Sp. z o.o. Dzierżoniów	4634A	12
Razem		116

Wykres 5 Zwolnienia grupowe w 2013 roku w powiecie zielonogórskim (razem)



Podając przyczyny dokonywanych zwolnień w 2013 r. pracodawcy powoływali się między innymi na:

- ⇒ zmiany organizacyjne,
- ⇒ wdrażanie nowych technologii,
- ⇒ zmniejszenie popytu na oferowane produkty bądź usługi (przewidywany spadek przychodów),
- ⇒ optymalizacja kosztów działalności,
- ⇒ trudna sytuacja ekonomiczna,
- ⇒ likwidacja zakładu pracy.

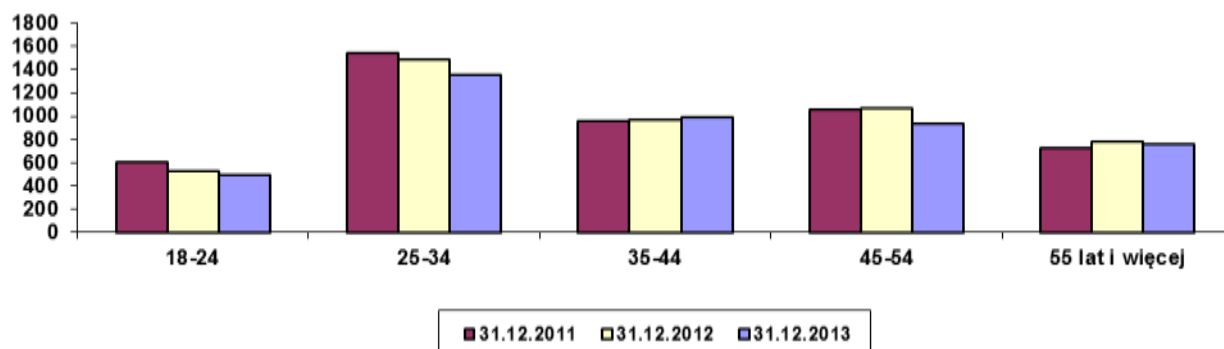
2.3. Struktura bezrobocia

Tabela 8 Bezrobotni wg wieku (ogółem powiat zielonogórski)

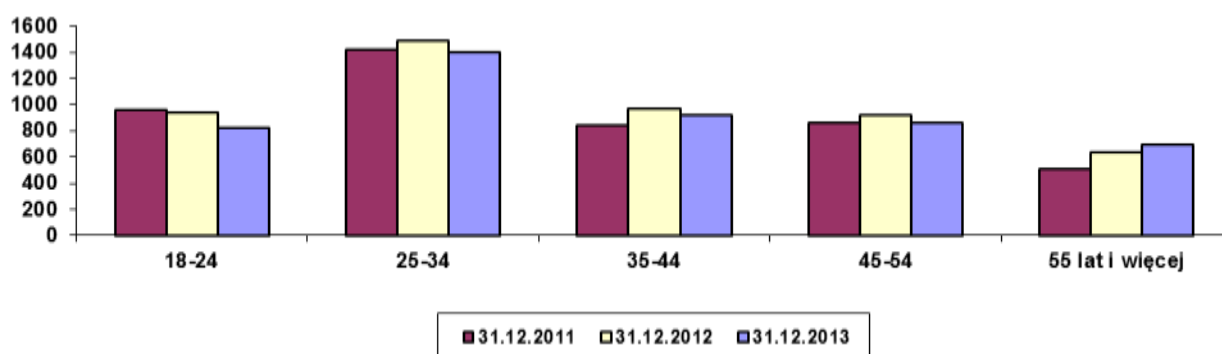
Wyszczególnienie	grudzień 2011 r.		grudzień 2012 r.		grudzień 2013 r.	
	Liczba	Udział %	Liczba	Udział %	Liczba	Udział %
18 - 24 lat	1 560	16,5	1 471	15,1	1 315	14,2
25 - 34 lata	2 958	31,3	2 974	30,4	2 757	29,9
35 - 44 lata	1 792	18,9	1 933	19,8	1 914	20,7
45- 54 lata	1 911	20,2	1 983	20,3	1 799	19,5
55 lat i więcej	1 241	13,1	1 410	14,4	1 445	15,7
Razem	9 462	100,0	9 771	100,0	9 230	100,0

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS

Wykres 6 Bezrobotni wg wieku – powiat grodzki



Wykres 7 Bezrobotni wg wieku – powiat ziemski



Na koniec grudnia 2013 r. największą liczbę osób bezrobotnych odnotowano w przedziałach wiekowych 25 – 34 lata oraz 35– 44 lata.

W stosunku do stanu na koniec roku poprzedniego w grupie 25 – 34 lata nastąpił spadek ilości zarejestrowanych bezrobotnych o 217 osób oraz spadek udziału procentowego w ogólnej liczbie bezrobotnych o 0,6 punktu procentowego.

Natomiast w grupie osób od 35 – 44 lat widoczny jest nieznaczny spadek ilości zarejestrowanych osób – o 19, natomiast w ujęciu procentowym w stosunku do ilości zarejestrowanych bezrobotnych odnotowano tu wzrost o 1,0 punktu procentowego w stosunku do stanu na koniec grudnia 2012 r.

Spadek można zaobserwować w grupie wiekowej 18 – 24 lata – o 156 osób, zaś udział procentowy w tej kategorii osób w ogólnej liczbie bezrobotnych spadł o 0,8 punktu w stosunku do grudnia 2012 r.

W grupie osób od 45 – 54 lat nastąpił spadek zarejestrowanych bezrobotnych w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych o 184 osoby tj. o 0,8 punktu procentowego.

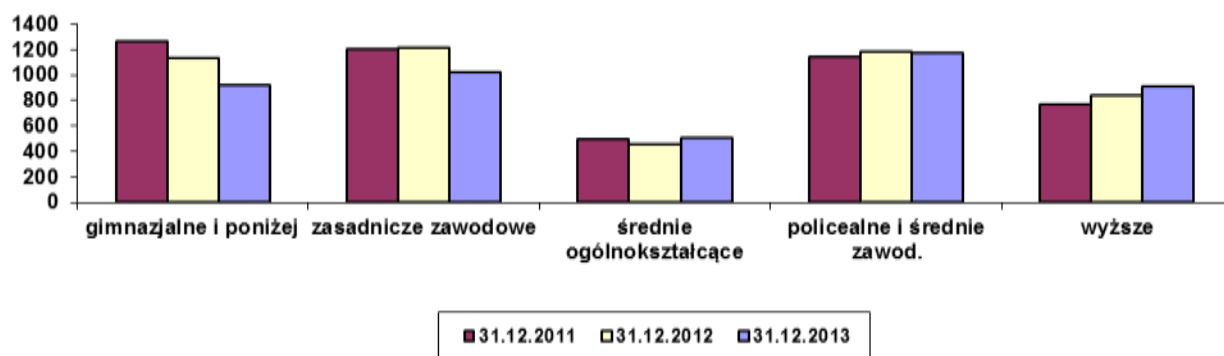
Niewielki wzrost odnotowano w grupie wiekowej 55 lat i więcej – o 35 osób, tj. o 1,2 punktu procentowego.

Tabela 9 Bezrobotni wg poziomu wykształcenia (ogółem powiat zielonogórski)

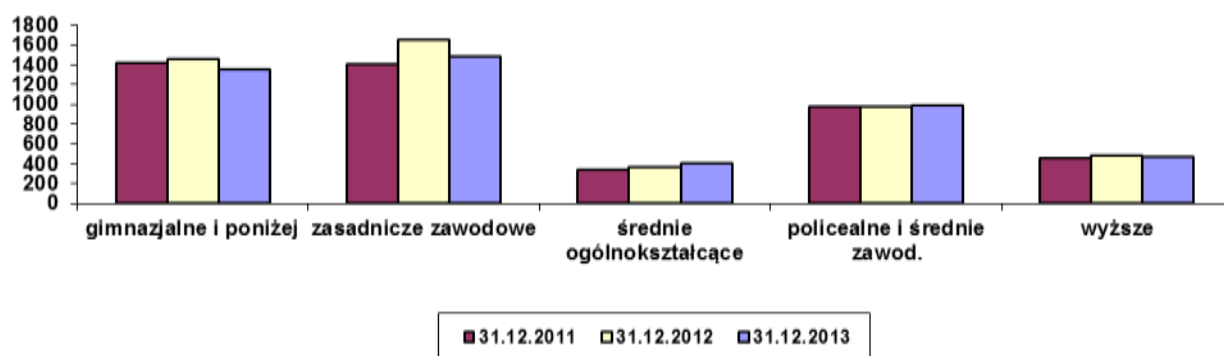
Wyszczególnienie	grudzień 2011 r.		grudzień 2012 r.		grudzień 2013 r.	
	Liczba	Udział %	Liczba	Udział %	Liczba	Udział %
wyższe	1 223	12,9	1 325	13,6	1 384	15,0
policealne i średnie zawodowe	2 111	22,3	2 155	22,1	2 155	23,3
średnie ogólnokształcące	837	8,8	827	8,5	902	9,8
zasadnicze zawodowe	2 609	27,6	2 874	29,4	2 513	27,2
gimnazjalne i poniżej	2 682	28,3	2 590	26,5	2 276	24,7
Razem	9 462	100,0	9 771	100,0	9 230	100,0

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS

Wykres 8 Bezrobotni wg poziomu wykształcenia – powiat grodzki



Wykres 9 Bezrobotni wg poziomu wykształcenia – powiat ziemski



Na koniec roku 2013 odnotowano wzrost bezrobotnych z wykształceniem wyższym o 59 osób (w ujęciu procentowym o 1,4 punktu procentowego) w stosunku do stanu na koniec grudnia 2012 r.

Liczba osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym nie uległa zmianie, aczkolwiek udział procentowy tychże osób zwiększył się o 1,3 punktu procentowego w stosunku do ogółu osób zarejestrowanych.

W grupie osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym nastąpił wzrost liczby zarejestrowanych osób w stosunku do grudnia 2012 r. - o 75 osób, zaś udział procentowy o 1,3 pkt.

W dalszym ciągu niekorzystna sytuacja przedstawia się w grupie osób legitymujących się wykształceniem zawodowym. Mimo, iż nastąpił tu dość znaczny spadek ilości zarejestrowanych osób (o 361 osób i o 2,2 punktu procentowego w stosunku do ogółu

zarejestrowanych osób bezrobotnych na koniec roku poprzedniego) – nadal jest to jedna z najliczniejszych grup osób bezrobotnych.

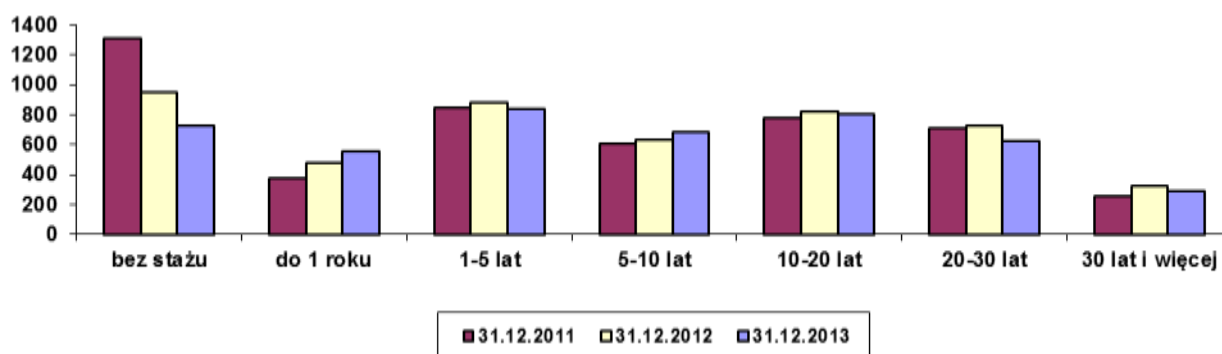
Drugą pozycję pod względem liczebności zajmuje grupa osób bezrobotnych legitymujących się wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. Co prawda na koniec grudnia 2013 r. było ich o 314 mniej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego, a udział procentowy zmniejszył się (o 1,8 pkt procentowego) jednak jest to także jedna z liczniejszych grup osób bezrobotnych.

Tabela 10 Bezrobotni wg stażu pracy (ogółem powiat zielonogórski)

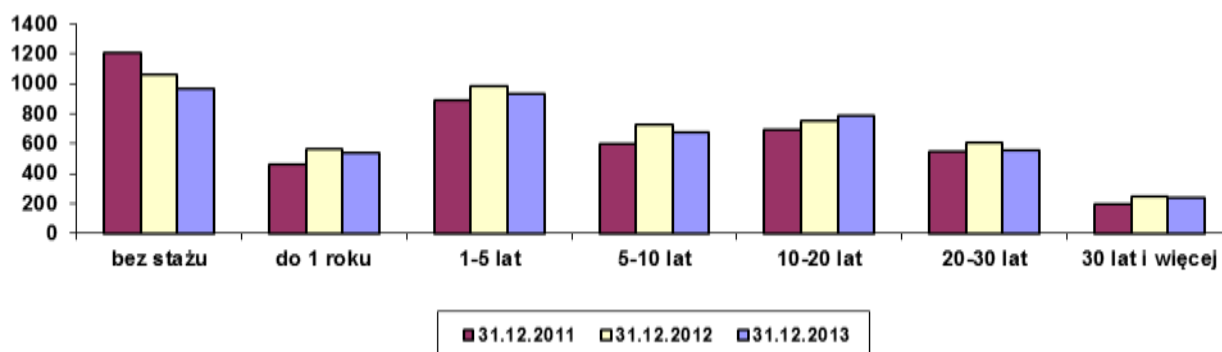
Wyszczególnienie	grudzień 2011 r.		grudzień 2012 r.		grudzień 2013 r.	
	Liczba	Udział %	Liczba	Udział %	Liczba	Udział %
do 1 roku	831	8,8	1 040	10,6	1 102	11,9
1 - 5 lat	1 737	18,4	1 868	19,1	1 772	19,2
5 - 10 lat	1 206	12,7	1 361	13,9	1 357	14,7
10 - 20 lat	1 473	15,6	1 576	16,1	1 598	17,3
20 - 30 lat	1 254	13,3	1 336	13,7	1 181	12,8
30 lat i więcej	446	4,7	577	5,9	525	5,7
bez stażu	2 515	26,6	2 013	20,6	1 695	18,4
Razem	9 462	100,0	9 771	100,0	9 230	100,0

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS.

Wykres 10 Bezrobotni wg stażu pracy – powiat grodzki



Wykres 11 Bezrobotni wg stażu pracy – powiat ziemski



Jak pokazują powyższe dane w porównaniu z rokiem ubiegłym nastąpił znaczny spadek ilości zarejestrowanych osób w grupie bezrobotnych sklasyfikowanych bez stażu pracy (o 318 osób i 2,2 pkt. procentowego).

W grupie osób legitymujących się stażem pracy do 1 roku zanotowano wzrost - o 62 osoby i 1,3 pkt. procentowego w porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego.

Spadek ilości zarejestrowanych obserwuje się w grupie osób posiadających od 1 roku do 5 lat stażu pracy. Na koniec roku 2013 było ich o 96 osób mniej (tj. o 0,1 pkt. procentowego) niż w analogicznym okresie roku poprzedniego.

W strukturze bezrobotnych o 0,8 pkt. procentowego wzrósł udział osób posiadających od 5 do 10 lat stażu, aczkolwiek na koniec roku 2013 w ewidencji PUP było takich osób o 4 mniej niż na koniec roku poprzedniego.

Wzrost zauważyć można także w przypadku osób legitymujących się 10 – 20 letnim stażem pracy – o 22 osoby (o 1,2 pkt procentowego). W grupie osób z 30 letnim i większym doświadczeniem zawodowym odnotowano spadek o 52 osoby (o 0,2 pkt procentowego). Zmniejszenie udziału zauważyć można także wśród osób posiadających od 20 do 30 lat pracy. Na koniec roku 2013 było ich o 155 mniej (i o 0,9 punktu procentowego mniej) niż w analogicznym okresie roku poprzedniego.

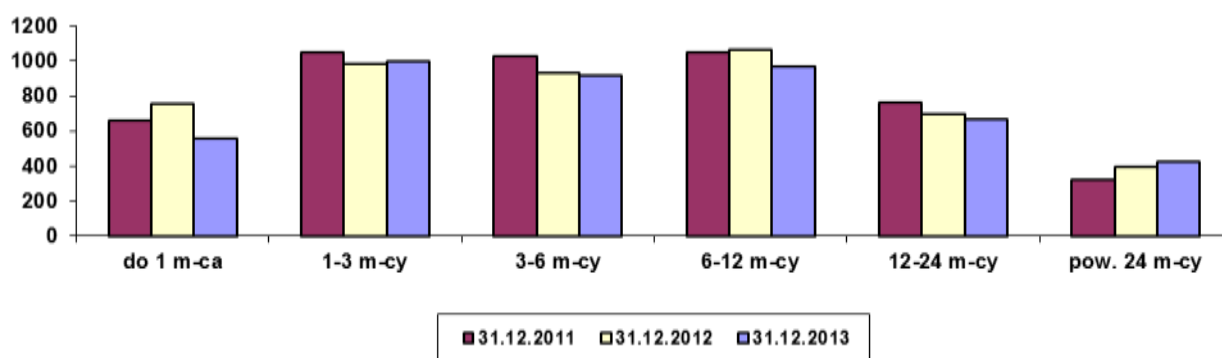
Poniższe tabele i wykres prezentują sytuację osób bezrobotnych według kryterium czasu pozostawania bez pracy.

Tabela 11 Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy (ogółem powiat zielonogórski)

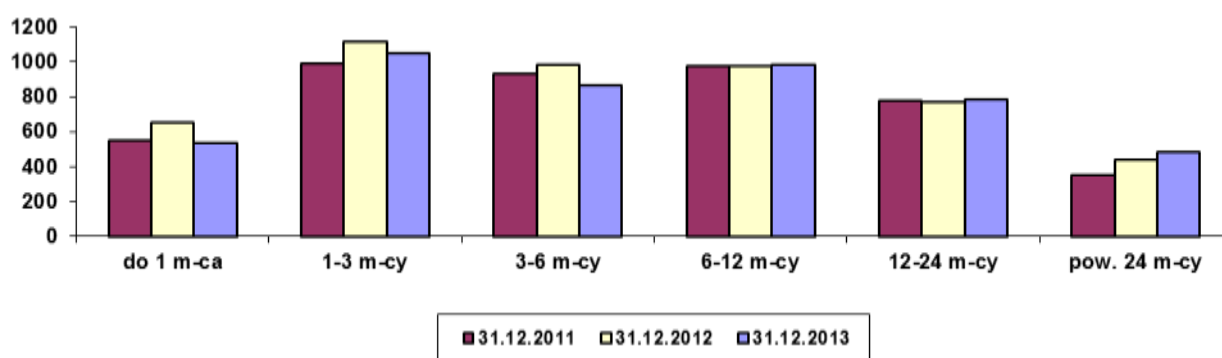
Wyszczególnienie	grudzień 2011 r.		grudzień 2012 r.		grudzień 2013 r.	
	Liczba	Udział %	Liczba	Udział %	Liczba	Udział %
do 1 miesiąca	1 208	12,8	1 411	14,4	1 091	11,8
1 - 3 miesięcy	2 043	21,6	2 102	21,5	2 044	22,1
3 - 6 miesięcy	1 965	20,8	1 921	19,7	1 781	19,3
6 - 12 miesięcy	2 027	21,4	2 037	20,8	1 949	21,1
12 - 24 miesięcy	1 541	16,3	1 461	15,0	1 457	15,8
powyżej 24 miesięcy	678	7,2	839	8,6	908	9,8
Razem	9 462	100,0	9 771	100,0	9 230	100,0

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS

Wykres 12 Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy – powiat grodzki



Wykres 13 Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy – powiat ziemski



Analiza czasu pozostawania bez pracy wskazuje na znaczny spadek liczby osób zarejestrowanych do 1 miesiąca. W porównaniu z rokiem 2012 – to o 320 osób mniej, zaś w ujęciu procentowym w stosunku do ogółu zarejestrowanych – o 2,6 punktu procentowego mniej.

W przypadku zarejestrowanych od 1 do 3 miesięcy nastąpił spadek o 58 osób, jednakże zwiększył się udział procentowy (o 0,6 punktu) w odniesieniu do stanu na koniec roku 2012.

Spadek odnotowano w grupie osób bezrobotnych od 3 do 6 miesięcy. Było ich o 140 osób mniej i tym samym nastąpił spadek procentowy o 0,4 pkt w stosunku do ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych.

Niewielki spadek odnotowano w kategorii osób zarejestrowanych w przypadku osób pozostających bez pracy od 6 do 12 miesięcy - o 88 osób, zaś w ujęciu procentowym nastąpił spadek o 0,3 pkt. procentowego. W kategorii osób zarejestrowanych od 12 do 24 miesięcy również nastąpił niewielki spadek – różnica o 4 osoby w porównaniu

z analogicznym okresie roku poprzedniego (w ujęciu procentowym o 0,8 punktu procentowego więcej).

Natomiast grupą osób bezrobotnych, w której odnotowano wzrost są osoby pozostające w ewidencji powyżej 24 miesięcy – wzrost o 69 osób i o 1,3 pkt procentowego.

III. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy jest jedną z podstawowych usług rynku pracy, wykonywanych zgodnie z obowiązującymi standardami. Usługa ta realizowana jest zgodnie z zachowaniem czterech zasad:

- ⇒ **dostępności** usług dla poszukujących pracy oraz dla pracodawców,
- ⇒ **dobrowolności** – oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy,
- ⇒ **równości** – co oznacza obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na wiek, płeć, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną,
- ⇒ **jawności** – każde wolne miejsce pracy zgłoszone do urzędu pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy.

3.1. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej (oferty pracy)

W 2013 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Zielonej Górze wpłynęło ogółem 6279 zgłoszeń wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (zwanym powszechnie ofertami pracy), tj. o 677 więcej niż w roku poprzednim.

Blisko 1/3 tych zgłoszeń dotyczyło pracy subsydiowanej – w roku 2012 było to ogółem 1960 ofert, zaś w 2013 roku o 33 % więcej, tj. 2162 oferty. Wynika to głównie z większych środków przyznanych na aktywne formy w 2013 r. w ramach algorytmu Funduszu Pracy oraz środków dodatkowo pozyskanych z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na realizację programów aktywizacji osób do 30 roku życia, po 50 roku życia, pracowników zwalnianych z zakładów pracy w ramach zwolnień grupowych, osób w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.

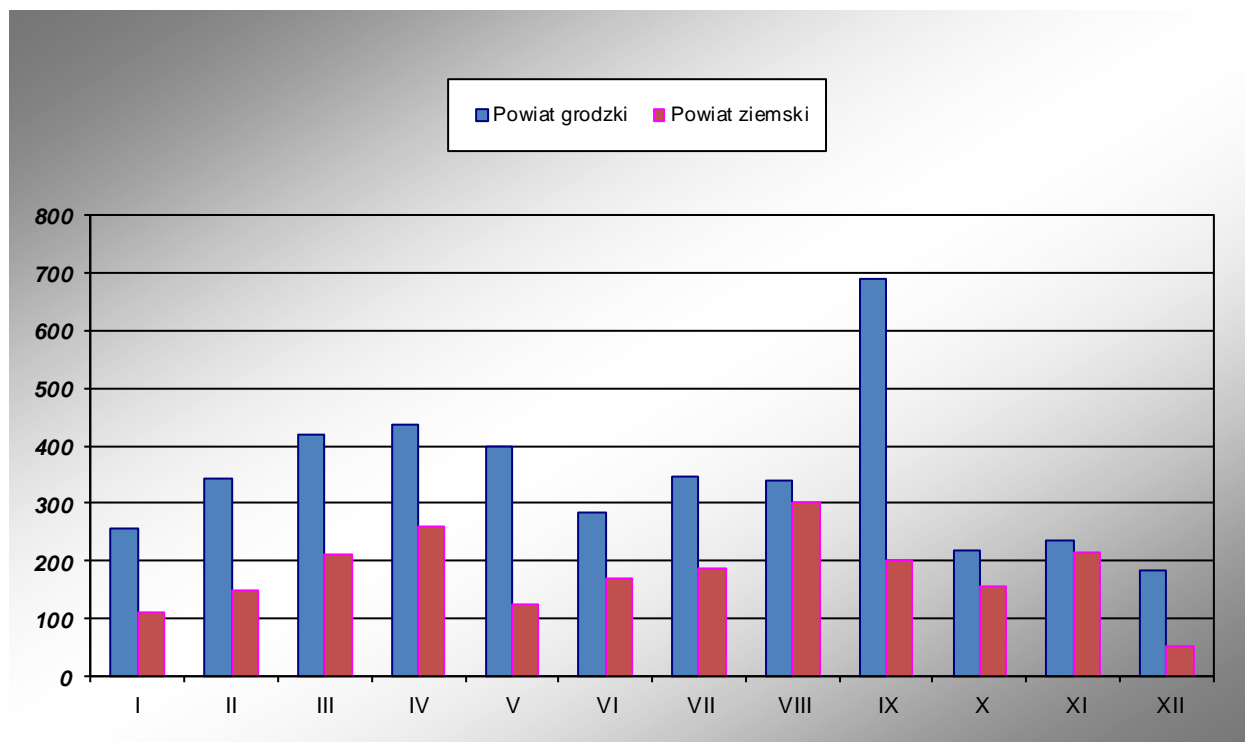
Szczegółowe zestawienie zgłoszonych ofert pracy przedstawia poniższa tabela i wykres, zaś opis realizowanych programów znajduje się w dalszej części opracowania.

Tabela 12 Zgłoszone oferty pracy w miesiącu sprawozdawczym 2013 r.

Wyszczególnienie	Oferty pracy			w tym oferty pracy subsydiowanej		
	grodzki	ziemski	ogółem	grodzki	ziemski	ogółem
styczeń	258	112	370	99	38	137
luty	343	147	490	152	62	214
marzec	418	211	629	222	125	347
kwiecień	437	259	696	277	149	426
maj	397	123	520	105	77	182
czerwiec	283	170	453	111	47	158
lipiec	346	187	533	122	54	176
sierpień	340	300	640	144	34	178
wrzesień	690	201	891	70	61	131
październik	218	156	374	44	32	76
listopad	236	214	450	56	49	105
grudzień	182	51	233	25	7	32
Ogółem	4 148	2 131	6 279	1 427	735	2 162

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań PUP

Wykres 14 Oferty pracy zgłoszone w 2013r.

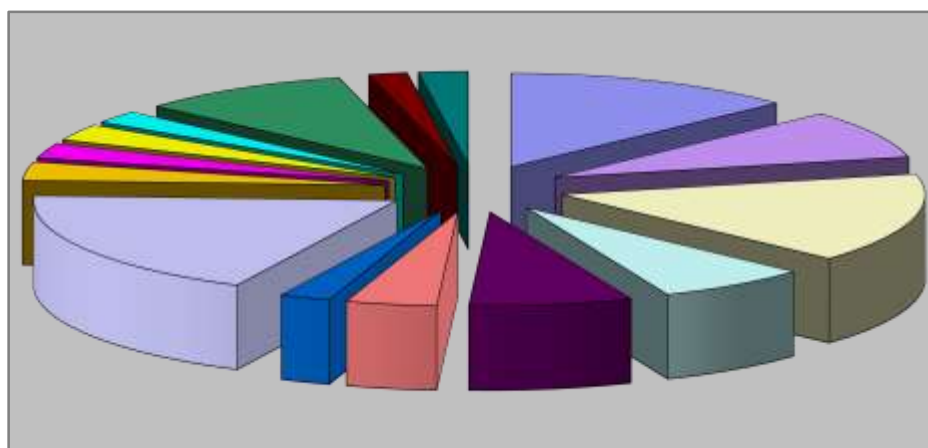


Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS

Największą ilość ofert pracy (w tym subsydiowanych) w powiecie grodzkim odnotowano w miesiącach: marzec, kwiecień (418 i 437 ofert, z których większość stanowiły oferty subsydiowane, odpowiednio 53 % i 63 % ogółu ofert) i wrzesień 2013 roku (690 ofert, z tego tylko 10 % stanowiły oferty subsydiowane), zaś w powiecie ziemskim najwięcej ofert wpłynęło do PUP w sierpniu 2013 r. (300 ofert, z których tylko 11 % stanowiły oferty subsydiowane).

Zestawienie ofert pracy w poszczególnych sekcjach PKD w 2013 roku prezentują poniższe wykresy.

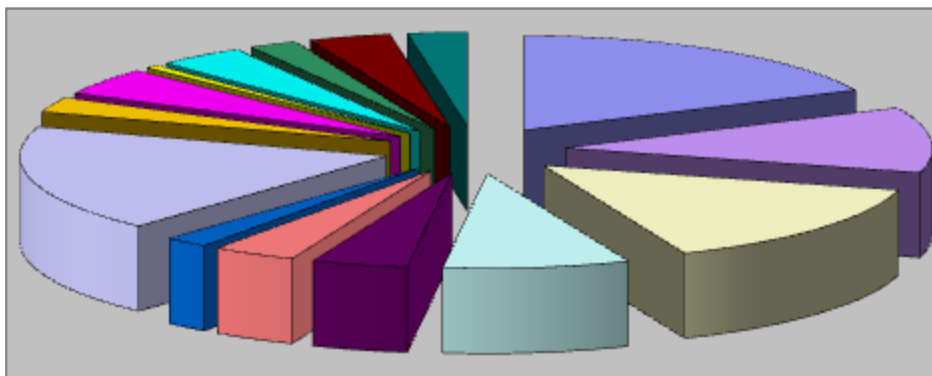
Wykres 15 Oferty pracy wg rodzaju działalności pracodawców – powiat grodzki



■ przetwórstwo przemysłowe	■ budownictwo	□ handel hurt.detal, naprawa poj.samochod.
□ administracja publiczna i obrona narodowa	■ edukacja	■ opieka zdrowotna i pomoc społ.
■ pozostała dział. usługowa	□ usługi administrowania i dział. wspierająca	■ zakwaterowanie i usługi gastronomiczne
■ transport i gosp.magazynowa	■ dział. finansowa i ubezpiecz.	■ obsługa rynku nieruchomości
■ działalność naukowa i techniczna	■ działalność związana z kulturą rozrywką i rekreacją	■ inne

Źródło: załącznik Nr 2 do sprawozdania MPiPS-01 za I i II półrocze 2013 r.

Wykres 16 Oferty pracy wg rodzaju działalności pracodawców – powiat ziemski



■ przetwórstwo przemysłowe	■ budownictwo	□ handel hurt.det.al, naprawa poj.samochod.
□ administracja publiczna i obrona narodowa	■ edukacja	■ opieka zdrowotna i pomoc społ.
■ pozostała dział. usługowa	□ usługi administrowania i dział. wspierająca	■ zakwaterowanie i usługi gastronomiczne
■ transport i gosp.magazynowa	■ dział. finansowa i ubezpiecz.	■ obsługa rynku nieruchomości
■ działalność naukowa i techniczna	■ działalność związana z kulturą rozrywką i rekreacją	■ inne

Źródło: załącznik Nr 2 do sprawozdania MPiPS-01 za I i II półrocze 2013r.

W 2013 r. w powiecie grodzkim, podobnie jak w roku ubiegłym, najwięcej ofert pracy dotyczyło branży „działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca” – 756 ofert (18 % wszystkich ofert z tego powiatu), „handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle” – 628 ofert (15 % ogółu), „przetwórstwo przemysłowe” – 533 oferty (13 % ogółu).

Natomiast w przypadku powiatu zielonogórskiego ziemskiego – dominowały oferty w branży „działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca” - 375 ofert (18 % ogółu), „przetwórstwo przemysłowe” – 371 ofert (17 % wszystkich ofert z tego powiatu), „handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle” - 300 ofert (tj. 14 % ogółu ofert z powiatu ziemskiego).

3.2. EURES

EURES to sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia oraz innych organizacji regionalnych, krajowych i międzynarodowych działających w obszarze zatrudnienia. Sieć doradców i asystentów *EURES* obejmuje obszar całej Polski.

Zadania przewidziane dla sieci *EURES* w wojewódzkim urzędzie pracy wykonuje doradca *EURES* i asystent *EURES*, a w powiatowym urzędzie pracy - **pośrednik pracy**.

Z usług pośrednika pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Zielonej Górze, obsługującego oferty systemu *EURES* w zakresie uzyskania informacji o wolnych

miejscach pracy na terenie państw Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego w 2013 roku skorzystało ogółem **2976 osób** (o 542 mniej niż w roku 2012).

W roku 2013 do „Rejestru Ofert Pracy EURES PUP” wpisanych było **491 ofert** na **4156 wakatów**.

Kraje, z których pochodziła **największa liczba** wolnych miejsc pracy to:

- | | |
|--------------------|------------|
| ⇒ Niemcy, | ⇒ Belgia, |
| ⇒ Wielka Brytania, | ⇒ Francja. |
| ⇒ Holandia, | |

Pracodawcy zagraniczni poszukiwali kandydatów do pracy m.in. w następujących branżach i zawodach:

Transport, logistyka – kierowca CE, spedytor,

Gastronomia – kucharz, szef kuchni, kelner, barman/barmanka, rzeźnik,

Budownictwo – branża wykończeniowa, kierownik budowy, operator sprzętu budowlanego, cieśla, stolarz,

Informatyka – programista, administrator sieci, grafik komputerowy,

Hotelarstwo – pokojówka, animator kultury, recepcjonistka,

Branża medyczna – lekarz (ogólny, patolog, okulista, psychiatra), pielęgniarka,

Branża samochodowa – blacharz, mechanik, lakiernik,

Handel/usługi – sprzedawca, rzeźnik/wykrawacz, opiekun osób starszych, przedstawiciel handlowy.

IV. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa

Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa to jedna z podstawowych usług rynku pracy. Usługa ta świadczona jest w formie grupowej lub w formie porady indywidualnej, z zachowaniem poniższych zasad:

- ⇒ **dostępności usług** poradnictwa zawodowego dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz dla pracodawców,
- ⇒ **dobrowolności**,
- ⇒ **równości** bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie religijne lub przynależność związkową,
- ⇒ **swobody wyboru zawodu i miejsca zatrudnienia**,
- ⇒ **bezpłatności**,
- ⇒ **poufności i ochrony danych**.

Z usług poradnictwa zawodowego w 2013 roku skorzystało **ogółem 6670 osób**.

Klienci indywidualni zasięgaliby informacji i porad z zakresu:

- praw i obowiązków wynikających z posiadanego statusu;
- zasad przyznawania zasiłków;
- stosowania aktywnych technik poszukiwania pracy;
- wyboru zawodu, możliwości przekwalifikowania, kształcenia i szkolenia zawodowego w celu podwyższania umiejętności zawodowych;
- możliwości uczestniczenia w programach aktywizujących osoby bezrobotne;
- oceny szans przedsięwzięcia w związku z podejmowaniem własnej działalności gospodarczej;
- informacji o zawodach i rynku pracy;
- określenia predyspozycji zawodowych.

Z rozmów wstępnych skorzystały 2404 osoby, natomiast z porad indywidualnych 1587 osób. Ponadto 184 osoby zostały objęte badaniami testowymi.

Poradnictwo grupowe w 2013 roku objęło 4 spotkania dla 15 osób bezrobotnych, podczas których przedstawiono metody poszukiwania pracy, sztukę autoprezentacji i rozmowy kwalifikacyjnej oraz sporządzania dokumentów aplikacyjnych.

Z grupowej informacji zawodowej skorzystało 2670 osób bezrobotnych. Temat spotkań dotyczył głównie przepisów zawartych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy m.in.:

- funkcja urzędu pracy;
- prawa i obowiązki wynikające z posiadanego statusu;
- aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu;

jak również:

- informacje o zawodach, rynku pracy i ofertach pracy;
- możliwość uczestnictwa w spotkaniach aktywizacyjnych i warsztatowych;
- sporządzanie dokumentów aplikacyjnych – CV i list motywacyjny.

Z usług poradnictwa zawodowego w 2013 roku oprócz osób bezrobotnych **korzystali także uczniowie szkół**. Zorganizowane były prelekcje dla młodzieży szkolnej, mające na celu poszerzenie wiedzy przyszłych absolwentów o rynku pracy. Odbywały się one w szkołach oraz w tutejszym urzędzie.

Dzięki spotkaniom uczniowie zdobyli niezbędne wiadomości na temat kwalifikacji zawodowych wymaganych na rynku pracy, które zwiększają możliwości podjęcia zatrudnienia. Tematyka spotkań obejmowała:

- charakterystykę praw i obowiązków osoby bezrobotnej;

- omówienie aktywnych form pomocowych (staż, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace interwencyjne, roboty publiczne, szkolenia, pożyczka szkoleniowa, dotacja na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej);
- wskazanie poprawnej formy redagowania dokumentów aplikacyjnych (list motywacyjny oraz życiorys);
- zapoznanie z zasadami autoprezentacji podczas rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą;
- przedstawienie sytuacji na lokalnym rynku pracy.

W roku 2013, w związku z zorganizowaniem przez Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze spotkań dla kuratorów sądowych, **doradca zawodowy wsparł merytorycznie** przedsięwzięcie wystąpieniami na temat zakresu i form pomocy oferowanych osobom bezrobotnym przez Powiatowy Urząd Pracy.

Ponadto w ramach współpracy z Lubuską Wojewódzką Komendą Ochotniczych Hufców Pracy, w ramach Klubu Pracy 158 osobom udzielono pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy.

Dodatkowo doradca zawodowy przeprowadził jedno spotkanie informacyjne dla pracowników firm, zagrożonych zwolnieniem grupowym.

Tabela 13 Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa w latach 2012 - 2013

Wyszczególnienie	Poradnictwo indywidualne			Poradnictwo grupowe		Badania testowe		Informacja zawodowa		
	Liczba osób, które skorzystały z rozmowy wstępnej	Liczba wizyt w ramach porady indywidualnej	Liczba osób, które skorzystały z porady indywidualnej	Liczba grup	Liczba osób, które skorzystały z porady grupowej	Liczba osób, które skorzystały z badań testowych	Liczba przeprowadzonych badań testowych	Liczba wizyt osób indywidualnych	Liczba grup zorganizowanych	Liczba uczestników spotkań grupowych
miasto Zielona Góra										
2012	1376	3394	449	1	0	0	0	1	465	1871
2013	1100	4113	789	4	12	135	135	0	358	1304
powiat zielonogórski										
2012	1311	3127	688	1	6	1	1	25	465	1683
2013	1304	3718	798	4	3	49	49	9	358	1366

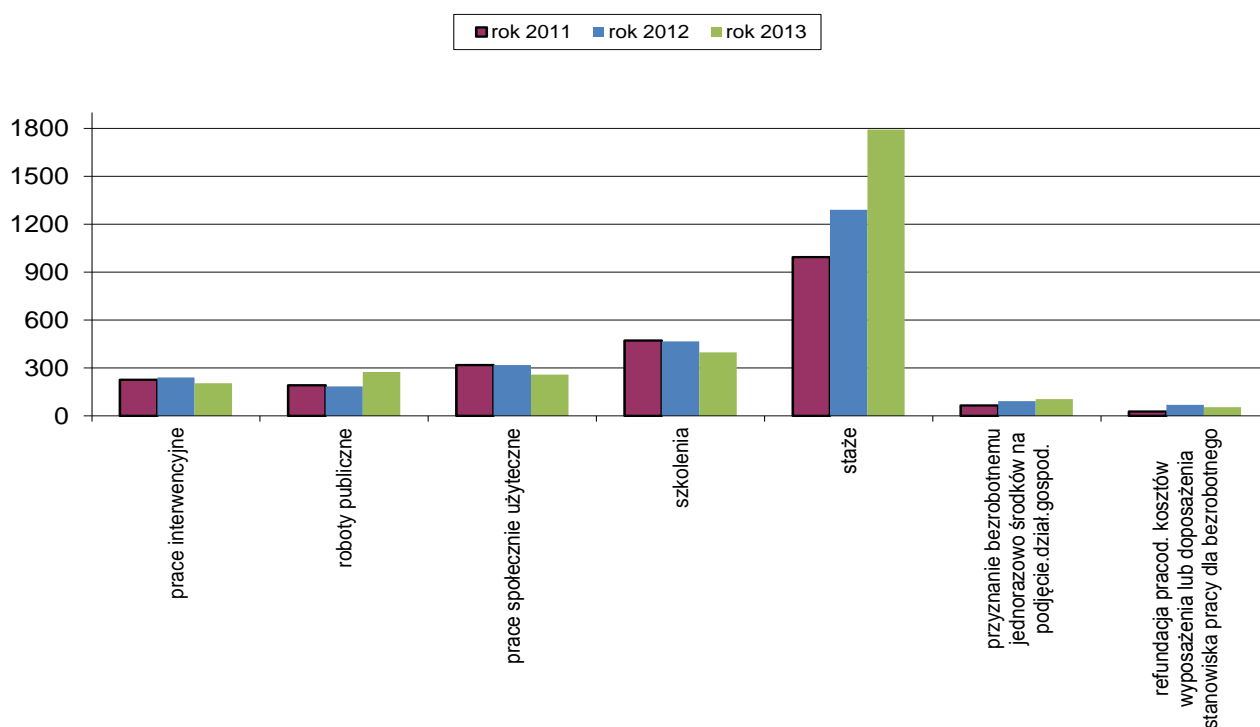
Źródło: załącznik Nr 4 do sprawozdania MPiPS-01 za 2012 i 2013 rok

V. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu finansowane są ze środków Funduszu Pracy, a inicjowane i realizowane przez powiatowe urzędy pracy. Spełniają bardzo ważną rolę zarówno wobec osób bezrobotnych jak i pracodawców. Osobom bezrobotnym umożliwiają powrót na rynek pracy, a pracodawcom pozwalają zmniejszyć koszty zatrudnienia pracownika, co może przełożyć się na ogólną sytuację finansową przedsiębiorstwa. Umożliwiają bezrobotnym podjęcie pracy, dają możliwość podnoszenia kwalifikacji zawodowych, nabycia doświadczenia zawodowego i zapewniają poprawę sytuacji materialnej. Natomiast pracodawcom pozwalają na obniżenie kosztów pracy, uzupełnienie niedoborów kadrowych i tworzenie dodatkowych miejsc pracy.

Adresatami wsparcia w ramach aktywnych form były przede wszystkim osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy¹.

Wykres 17 Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w latach 2011 - 2013



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań PUP

¹ Ustawa z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz.U. z 2013 r., poz. 674 z późn. zm.)

5.1. Staże

Staż przeznaczony jest dla osób bezrobotnych do 25 roku życia, bezrobotnych absolwentów szkół wyższych, którzy nie ukończyli 27 roku życia, a od daty uzyskania dyplomu nie minęło 12 miesięcy, a także dla pozostałych osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy tj. bezrobotnych po 50 roku życia, bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego, bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia, bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia, bezrobotnych niepełnosprawnych. Staże mogą trwać od 3 do 12 miesięcy. Staż do 12 miesięcy przysługuje osobom bezrobotnym do 25 roku życia lub absolwentom szkół wyższych, którzy nie ukończyli 27 roku życia, a od ukończenia daty uzyskania dyplomu nie minęło 12 miesięcy. Na staż do 6 miesięcy mogą zostać skierowane pozostałe osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Ten instrument aktywizacji zawodowej służy nabywaniu przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Ta forma aktywizacji zawodowej od lat cieszy się ogromną popularnością wśród pracodawców. Koszty badań lekarskich, stypendium za okres odbywania stażu, zwrot kosztów dojazdu do miejsca odbywania stażu pokrywane są z Funduszu Pracy. Pracodawca organizujący staż ze swej strony zobowiązany jest między innymi do zapewnienia bezrobotnemu profilaktycznej ochrony zdrowia w zakresie przewidzianym dla pracowników, przeszkolenia bezrobotnego na zasadach przewidzianych dla pracowników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, przepisów przeciwpożarowych oraz zapoznaje go z obowiązującym regulaminem pracy.

W **2013 r.** w stażach uczestniczyły ogółem **1794** osoby bezrobotne. Z obserwacji PUP wynika, iż większym zainteresowaniem cieszyły się staże wśród osób młodych do 25 roku życia lub absolwentów szkół wyższych do 27 roku życia. Głównym powodem była możliwość odpowiedniego przygotowania stażystów do przyszłej pracy zawodowej oraz zniwelowanie kosztów ponoszonych przez pracodawców.

Zauważyć należy, iż coraz częściej stażystów starano się pozyskać do małych prywatnych firm kilkusobowych, a także firm rodzinnych.

Branże, w których stażyści przygotowywali się do przyszłej pracy zawodowej były różne m.in. budownictwo, administracja, handel, medycyna, edukacja, nieruchomości, transport, usługi, kancelarie prawnicze, sądownictwo, urzędy skarbowe, stowarzyszenia pomocowe, farmaceutyka.

5.2. Studia podyplomowe

Starosta, w imieniu którego działa Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy, może sfinansować osobie bezrobotnej lub poszukującej pracy z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi studiów, do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia.

Starosta zawiera z osobą bezrobotną umowę o dofinansowanie studiów podyplomowych, która określa w szczególności prawa i obowiązki stron oraz wysokość i tryb przekazywania środków na pokrycie kosztów studiów podyplomowych w formie bezpośrednich wpłat na konto organizatora tych studiów.

Bezrobotnemu, któremu Starosta przyznał dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych, za okres uczestnictwa w zajęciach przewidzianych programem studiów przysługuje stypendium w wysokości 20% zasiłku dla bezrobotnych.

W **2013** roku udzielono 5 dofinansowań do studiów podyplomowych.

5.3. Szkolenia i pożyczki szkoleniowe

Starosta inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych, osób pobierających rentę szkoleniową i żołnierzy rezerwy w celu zwiększenia ich szans na uzyskanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, podwyższenia kwalifikacji zawodowych lub zwiększenia aktywności zawodowej, w szczególności w przypadku:

- ✓ braku kwalifikacji zawodowych;
- ✓ konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji w związku z brakiem propozycji odpowiedniej pracy;
- ✓ utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
- ✓ braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Najczęstszymi formami organizacji szkoleń są:

- ☒ szkolenia indywidualne inicjowane na wniosek osoby bezrobotnej,
- ☒ szkolenia grupowe inicjowane przez Starostę na podstawie analizy potrzeb rynku pracy i prognoz rynku pracy.

W **2013** roku w szkoleniach organizowanych przez PUP w Zielonej Górze udział rozpoczęło ogółem **313 osób**, z czego ukończyło **310** osób bezrobotnych (tj. **99,04 %**). W 2013 r. 30 osób z 2012 roku kontynuowało udział w szkoleniach bądź wypłacono im stypendia za okres szkolenia i zwrot kosztów przejazdów.

W szkoleniach indywidualnych uczestniczyło **191** osób, z czego szkolenia ukończyło w 2013 roku **189** osób, zaś pozostałe 2 osoby ukończyły szkolenia w 2014 roku.

W szkoleniach grupowych uczestniczyły **122** osoby, z czego ukończyło je **119** osób (**97,54 %**).

Ponadto, w 2013 roku sfinansowano koszty egzaminów/licencji **5** osobom bezrobotnym.

W szkoleniach z zakresu aktywnego poszukiwania pracy uczestniczyło ogółem **41** osób, z czego 2 osoby nie ukończyły przedmiotowego szkolenia.

Tematykę szkoleń indywidualnych i liczbę uczestników przedstawiono w poniższej tabeli.

Tabela 14 Uczestnicy szkoleń indywidualnych w 2013 r.

Nawa szkolenia	Liczba osób
Kierowca wózka jezdniowego	27
Prawo jazdy kat. C,D,E	22
Kwalifikacja wstępna/przyspieszona kat. C, CE	18
Spawacz (MAG, TIG, elektroda)	18
Uprawnienia elektroenergetyczne	14
Operator maszyn budowlanych	13
Szkolenie okresowe kierowców – przewóz rzeczy lub osób	11
Podstawy rachunkowości / samodzielny księgowy	9
Opiekun osób starszych z językiem niemieckim	7
Kasjer – fakturzysta	6
Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym	4
Operator piłarki	3
Kurs florystyczny	2
Kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. D	2
Kurs kosmetyczny	2
Obsługa maszyn CNC	2

Magazynier z uprawnieniami na wózki jezdniowe	2
Pracownik ochrony II stopnia	2
Stylizacja paznokci	2
Kadry i płace	2
HDS	2
Palacz c.o.	2
Szkolenie na licencję maszynisty	1
Operator bezpieczeństwa morskiego	1
Język angielski dla spedytorów	1
Kurs fryzjerski – long staż	1
Renowacja mebli artystycznych	1
Płytkarz – glazurnik	1
Blacharz – dekarz	1
Grafika komputerowa	1
Instruktor jazdy konnej	1
Systemy fotowoltaiczne	1
Masaż orientalny i ajurwedyjski	1
Tachografy	1
Instruktor tenisa	1
Stylizacja i kreowanie wizerunku	1
Auto – Cad	1
Inspektor ochrony przeciwpożarowej	1
Warsztaty patchworku nowoczesnego	1
Szkolenie barmańskie	1
TAXI	1
Razem	191

Jak widać, w świetle powyższych danych, największym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych cieszyły się szkolenia związane z transportem (w tym kursy prawa jazdy). Blisko ¼ uczestników szkoleń grupowych wzięła udział w szkoleniach z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Tematykę szkoleń grupowych i liczbę uczestników przedstawiono w poniższej tabeli.

Tabela 15 Uczestnicy szkoleń grupowych w 2013 r.

Nawa szkolenia	Liczba osób
Szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy	41
Profesjonalny pracownik biurowy	30
Operator wózków jezdniowych	20
Pracownik gospodarczy z uprawnieniami dla elektryków	20
Obsługa kasy fiskalnej	15
Magazynier z uprawnieniami do obsługi wózków jezdniowych	10
Księgowość małych i średnich przedsiębiorstw z wykorzystaniem komputera	10
Profesjonalny sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej	10
Technolog robót wykończeniowych	7
Razem	163

Pożyczki szkoleniowe umożliwiają osobom bezrobotnym ukończenie szkolenia, które w konsekwencji zwiększy szanse na podjęcie zatrudnienia. Powiatowy Urząd Pracy w imieniu Starosty, na wniosek bezrobotnego, może udzielić pożyczki na sfinansowanie kosztów szkolenia, do wysokości 400% przeciętnego wynagrodzenia. Pożyczka nie jest oprocentowana, a okres jej spłaty wynosi do 18 miesięcy od ustalonego w umowie z PUP terminu zakończenia szkolenia.

Tą formą pomocową nie były zainteresowane osoby bezrobotne. W 2013 roku nie wpłynął żaden wniosek o przyznanie pożyczki szkoleniowej.

5.4. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne polegają na tworzeniu przez pracodawców (przy pomocy urzędu pracy) nowych miejsc pracy dla bezrobotnych zarejestrowanych w PUP. Zatrudnienie następuje wskutek zawartej umowy cywilno – prawnej między Starostą a podmiotem i ma na celu wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Pracami interwencyjnymi mogą być objęte osoby:

- ⇒ bezrobotne do 25 roku życia;
- ⇒ bezrobotne długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego lub kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka;
- ⇒ bezrobotne powyżej 50 roku życia;
- ⇒ bezrobotne bez kwalifikacji zawodowych; bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego;
- ⇒ bezrobotne samotnie wychowujący, co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia;
- ⇒ bezrobotne, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia;
- ⇒ bezrobotne niepełnosprawne.

W przypadku zatrudnienia bezrobotnych z grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy przez okres do 6, 12 lub 24 miesięcy pracodawca uzyskuje refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenie, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne. Pracodawca przedsiębiorca musi zatrudnić osobę bezrobotną przez okres 12 miesięcy lub 24 miesięcy.

Natomiast jednostki budżetowe oraz inne podmioty gospodarcze nie będące przedsiębiorstwami nie mają obowiązku utrzymania stanowiska pracy.

W **2013** roku w pracach interwencyjnych uczestniczyły ogółem 204 osoby, tj. o 24 osoby mniej niż w roku ubiegłym.

Zatrudnienie osób bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych zasługuje na szczególne preferencje, ponieważ uaktywnia bezrobotnych na lokalnym rynku pracy. Jest czynnikiem stymulującym powstawanie nowych miejsc pracy. Osoba bezrobotna ma możliwość zdobycia stałej pracy, zwłaszcza po zakończeniu umowy, o co urząd szczególnie zabiega.

5.5. Roboty publiczne

Kolejną formą zatrudnienia subsydiowanego są roboty publiczne, polegające na zatrudnieniu bezrobotnych w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Ta forma pełni istotną rolę w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych, pozwala bowiem na odbudowanie i podtrzymywanie zdolności bezrobotnych do samodzielnego świadczenia pracy na rynku pracy oraz doskonalenia umiejętności uczestniczenia w życiu społeczności lokalnej i pełnienia ról społecznych, zapobiega wykluczeniu społecznemu.

W ramach robót publicznych w **2013** r. pracę podjęło 275 osób, tj. o 90 osób więcej niż w roku ubiegłym.

5.6. Jednorazowa refundacja pracodawcy kosztów opłacenia składek na ubezpieczenie społeczne (refundacja składek ZUS)

Starosta, kierując bezrobotnego do pracy, może zawrzeć z pracodawcą umowę o jednorazową refundację poniesionych kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne na mocy art. 47 ustawy o promocji zatrudnienia. Warunkiem jest tu zatrudnienie bezrobotnego w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres co najmniej 12 miesięcy oraz dalsze zatrudnienie po tym okresie.

Kwota refundowanych składek nie może przekroczyć 300 % wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w dniu spełnienia warunków określonych w ustawie. W **2013** r. PUP nie dokonał refundacji składek ZUS z tytułu zatrudnienia.

5.7. Jednorazowe środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej (dla bezrobotnych) oraz refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy (dla pracodawców)

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy daje możliwość wsparcia bezrobotnych wykazujących inicjatywę w zakresie utworzenia własnego miejsca pracy. Zarejestrowana osoba bezrobotna może ubiegać się o udzielenie **dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej** (do 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia).

Dzięki tej formie w 2013 roku powstało **105 nowych miejsc pracy** (tj. o 13 więcej niż w roku 2012).

Bardzo istotnym bodźcem w zakresie tworzenia nowych miejsc pracy przez podmioty prowadzące działalność gospodarczą jest **refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych** (do 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia na 1 miejsce pracy). Po otrzymaniu refundacji stanowisko pracy musi być utrzymane przez min. 24 miesiące. Element ten ma bardzo istotne, długofalowe znaczenie, gdyż stwarza perspektywę tworzenia „długoterminowych” miejsc pracy. W **2013** r. dzięki tej formie aktywizacji zatrudnienie znalazło **55** bezrobotnych (o 14 osób mniej niż w roku 2012).

5.8. Prace społecznie-użyteczne

Prace społecznie użyteczne to instrument aktywizacji społeczno – zawodowej, który stanowi istotny element aktywnych form pomocy na rzecz osób w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy.

Prace te wykonywane są przez osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej oraz osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach na skutek skierowania przez PUP.

Organizowane są przez gminy w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnych. Osoba skierowana do wykonywania prac społecznie-użytecznych zachowuje status osoby bezrobotnej. Podczas wykonywania tych prac, może przepracować tylko do 10 godzin w tygodniu na terenie gminy, w której zamieszkuje, uzyskując świadczenie w wysokości nie niższej niż 8,00 zł za każdą godzinę pracy (wysokość świadczenia podlega waloryzacji z dniem 1 czerwca każdego roku).

W roku 2013 tą formą aktywizacji objęto **258** osób. Prace społecznie użyteczne organizowane były w jednostkach organizacyjnych Urzędu Miasta Zielona Góra (miejskie przedszkola, szkoły podstawowe, zespoły edukacyjne, zespoły szkół, Gimnazjum Nr 7, Bursa, Placówka Opiekuńczo-Wychowawcza Nr 4) oraz w 3 gminach powiatu zielonogórskiego: Zielona Góra, Zabór, Nowogród Bobrzański.

W ramach prac społecznie użytecznych bezrobotni wykonywali prace na stanowiskach: sprzątaczką, pomoc kuchenna, robotnik gospodarczy, woźny, konserwator, pracownik wykonujący proste prace malarskie.

Tabela 16 Środki Funduszu Pracy przeznaczone na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Lp.	Wyszczególnienie	Limit środków Funduszu Pracy w 2013 roku		Osoby	
		PLAN	WYKONANIE	PLAN	WYKONANIE
	Ogółem	16 134 100,00	15 802 385,22	3 022	3 112
1.	Prace interwencyjne	1 238 200,00	1 237 606,63	186	204
2.	Roboty publiczne	2 086 000,00	2 085 411,68	248	275
3.	Staże	9 116 000,00	9 088 345,58	1 779	1 794
4.	Studia podyplomowe	16 400,00	15 039,33	5	5
5.	Szkolenia	798 100,00	771 799,18	386	397
6.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 917 800,00	1 678 959,99	106	105
7.	Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego	804 900,00	771 727,17	50	55
8.	Prace społecznie użyteczne	94 000,00	93 951,39	250	258
9.	Zatrudnienie wspierane	31 600,00	31 363,88	7	8
10.	Koszty opieki nad dzieckiem	9 100,00	8 535,43	4	9
11.	Koszty badań lekarskich (zwykłe)	3 000,00	2 866,28	-	-
12.	Koszty dojazdów (zwykłe)	1 000,00	541,88	-	-
13.	Stypendia za okres nauki	18 000,00	16 236,80	1	2
14.	Składki na ubezpieczenie społeczne rolników	-	-	-	-
15.	Pożyczki szkoleniowe	-	-	-	-
16.	Przygotowanie zawodowe dorosłych	-	-	-	-
17.	Programy specjalne	-	-	-	-
18.	Refundacja składek ZUS	-	-	-	-

Wykres 18 Struktura wydatków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w powiecie zielonogórskim (udział procentowy) w latach 2011-2013

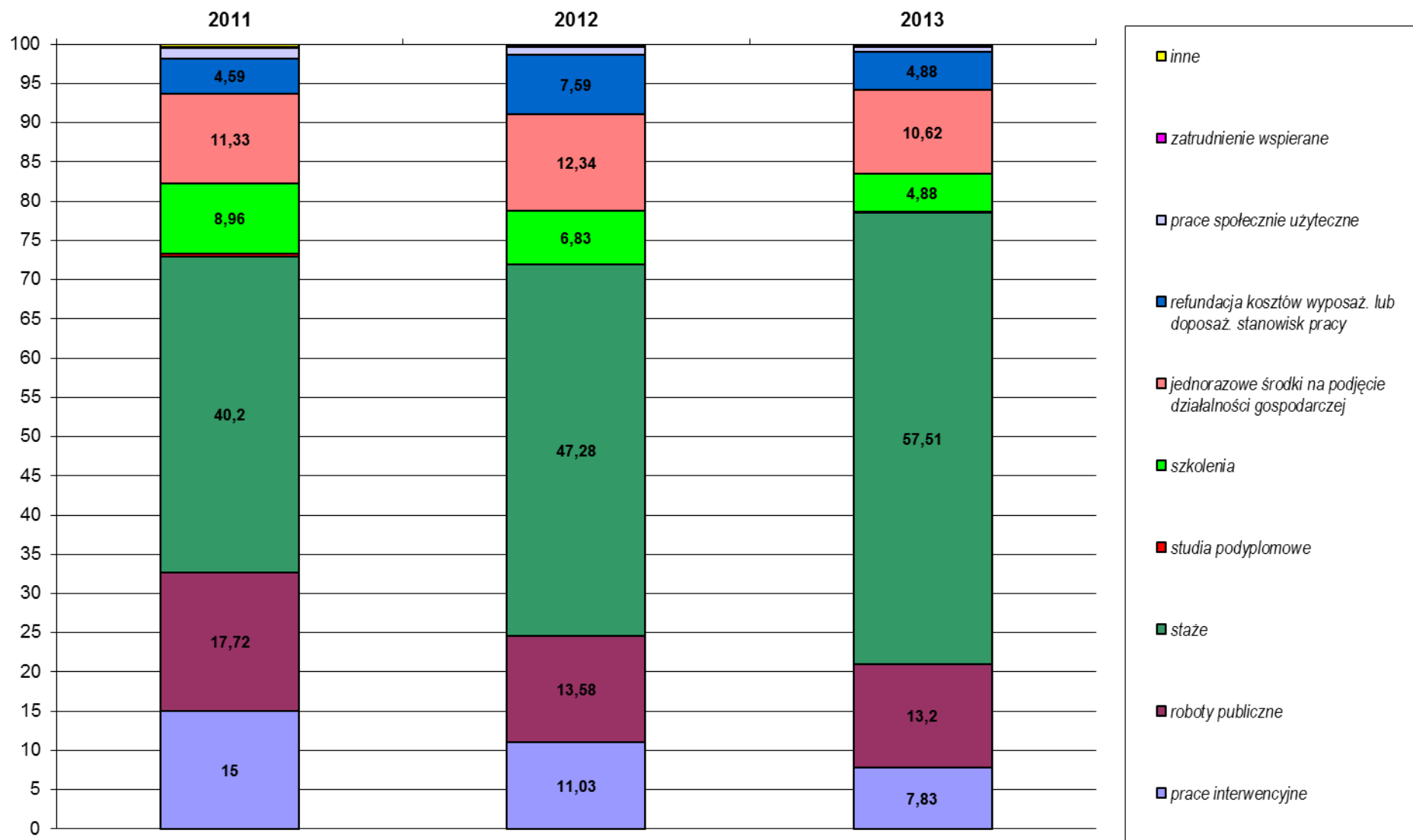


Tabela 17 Programy rynku pracy realizowane ze środków Funduszu Pracy i EFS w 2013 r.

Lp.	Wyszczególnienie	Limit środków		Wykonanie na dzień 31.12.2013 r.		Stopień wykorzystania środków (%) w stosunku do limitu	Skierowane osoby (% w stosunku do planu)
		Kwota	Osoby	Kwota	Osoby		
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.
Ogółem		16 134 100	3 022	15 802 385,22	3 112	97,9	103,0
I.	Algorytm Funduszu Pracy	7 157 000	1 527	7 148 788,04	1 624	99,9	106,4
1.	Prace interwencyjne	1 112 200	162	1 111 727,04	178	100,0	109,9
2.	Roboty publiczne	2 028 800	242	2 028 600,01	267	100,0	110,3
3.	Stáže	2 476 500	600	2 475 521,63	621	100,0	103,5
4.	Studia podyplomowe	16 400	5	15 039,33	5	91,7	100,0
5.	Szkolenia	421 800	200	420 611,79	210	99,7	105,0
6.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	469 500	26	469 106,68	30	99,9	115,4
7.	Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego	475 100	30	474 685,90	36	99,9	120,0
8.	Prace społecznie użyteczne	94 000	250	93 951,39	258	99,9	103,2
9.	Zatrudnienie wspierane	31 600	7	31 363,88	8	99,3	114,3
10.	Koszty opieki nad dzieckiem	9 100	4	8 535,43	9	93,8	225,0
11.	Koszty badań lekarskich (zwykle)	3 000	-	2 866,28	0	95,5	-
12.	Koszty dojazdów (zwykle)	1 000	-	541,88	0	54,2	-
13.	Stypendia za okres nauki	18 000	1	16 236,80	2	90,2	200,0
14.	Pożyczki szkoleniowe	-	-	-	-	-	-
15.	Przygotowanie zawodowe dorosłych	-	-	-	-	-	-
16.	Programy specjalne	-	-	-	-	-	-
17.	Refundacja składek ZUS	-	-	-	-	-	-
18.	Składki na ubezpieczenie społeczne rolników	-	-	-	-	-	-
II.	Projekt systemowy „Ścieżka aktywności zawodowej” Poddziałanie PO KL 6.1.3 PO KL	6 220 700	1 042	6 106 894,19	1 041	98,2	99,9
1.	Stáže	4 919 500	823	4 910 906,19	821	99,8	99,8
2.	Szkolenia	321 200	163	296 234,69	164	92,2	100,6
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	980 000	56	899 753,31	56	91,8	100,0

III.	Rezerwa Ministra	2 756 400	453	2 546 702,99	447	92,4	98,7
A.	Program aktywizacji osób bezrobotnych do 30 roku życia	703 200	113	697 233,40	113	99,2	100,0
1.	Stáže	612 500	101	610 434,74	101	99,7	100,0
2.	Szkolenia	23 400	8	23 357,39	8	99,8	100,0
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	-	-	0,00	0		
4.	Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego	67 300	4	63 441,27	4	94,3	100,0
B.	Program aktywizacji osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia	966 000	179	963 938,52	180	99,8	100,6
1.	Stáže	748 500	142	746 580,20	141	99,7	99,3
2.	Szkolenia	14 500	9	14 478,73	9	99,9	100,0
3.	Prace interwencyjne	126 000	24	125 879,59	26	99,9	108,3
4.	Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego	77 000	4	77 000,00	4	100,0	100,0
C.	Program dla zwalnianych z przyczyn nie dotyczących pracowników	526 600	81	492 675,63	82	93,6	101,2
1.	Roboty publiczne	57 200	6	56 811,67	8	99,3	133,3
2.	Stáže	217 200	58	207 247,38	55	95,4	94,8
3.	Szkolenia	17 200	6	17 116,58	6	99,5	100,0
4.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	216 000	10	192 500,00	12	89,1	120,0
5.	Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego	19 000	1	19 000,00	1	100,0	100,0
D.	Program aktywizacji osób bezrobotnych z art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia	176 400	27	176 043,29	27	99,8	100,0
1.	Stáže	97 400	21	97 043,29	21	99,6	100,0
2.	Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego	79 000	6	79 000,00	6	100,0	100,0
E.	Program aktywizacji osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia)	311 900	48	216 812,15	45	69,5	93,8
1.	Stáže	44 400	34	40 612,15	34	91,5	100,0
2.	Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego	87 500	5	58 600,00	4	67,0	80,0
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	180 000	9	117 600,00	7	65,3	77,8
F.	Program aktywizacji bezrobotnych przystępujących lub zakładających spółdzielnie socjalne	72 300	5	0,00	0	0,0	0,0
1.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	72300	5	0,00	0	0,0	0,0

VI. Realizacja zadań i programów PUP w Zielonej Górze w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej i źródła ich finansowania

6.1 Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych „Po pierwsze – praca” oraz prac społecznie użytecznych



Powiatowy Urząd Pracy w Zielonej Górze już od lat w porozumieniu z Miastem Zielona Góra, realizuje program o charakterze adaptacyjnym, osłonowym i zatrudnieniowym „**Po pierwsze – praca**”. W roku 2013 uczestnikami projektu były osoby bezrobotne zamieszkałe w Zielonej Górze, dotknięte długotrwałym bezrobociem, znajdujące się w trudnej sytuacji materialnej oraz osoby posiadające

niskie kwalifikacje.

Osoby bezrobotne w ramach programu wykonywały szereg prac na stanowiskach: opiekun, pokojowa, sprzątaczką, pomoc kuchenna, robotnik gospodarczy, pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach prac interwencyjnych, pracownik socjalny, asystent rodziny.

W ramach prac interwencyjnych zaktywizowano ogółem 88 osób bezrobotnych w tym 81 kobiet. Na ten cel PUP wydatkował z Funduszu Pracy ogółem 757.952,40 zł, zaś ze środków Urzędu Miasta Zielona Góra - wydatkowano 716.215,11 zł.

W pracach społecznie użytecznych, realizowanych w ramach programu, uczestniczyło ogółem 200 osób bezrobotnych. Z Funduszu Pracy na ten cel wydatkowano 71.261,63 zł, zaś ze środków Urzędu Miasta Zielona Góra wydatkowano na ten cel 106.892,43 zł.

Partnerskie działania Urzędu Miasta, Powiatowego Urzędu Pracy oraz Pracodawców w ramach niniejszego programu zapewniły integrację zawodową i społeczną osób bezrobotnych, pozwoliły na skuteczniejszą walkę ze zjawiskiem bezrobocia i umożliwiły objęcie wsparciem m.in. osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art.49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku

pracy). Bezrobotni uzyskali m.in. systematyczne źródło dochodu, możliwość zdobycia nowych doświadczeń oraz umiejętności zawodowych.

Program po raz kolejny dowiódł, że połączenie wysiłków instytucji budżetowych i podmiotów funkcjonujących na rynku lokalnym może przynieść wymierne efekty chociażby w postaci zmniejszenia wydatków finansowych miasta na zapomogi socjalne oraz dodatki mieszkaniowe. Niemierzalne rezultaty „miękkie” realizacji programu to przede wszystkim uaktywnienie zawodowe osób długotrwale bezrobotnych (przewyciężenie beznadziei, wzrost poczucia własnej wartości) oraz przywrócenie bezrobotnym pozytywnych postaw wobec pracy.

6.2 Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników finansowany z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej

Głównym celem programu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn nie dotyczących pracowników w 2013 r., zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zielonej Górze oraz w filiach Sulechów i Nowogród Bobrzański.

Wśród celów cząstkowych znajdowało się: podniesienie umiejętności i kwalifikacji zawodowych, zwiększenie szans na zatrudnienie bądź samozatrudnienie, pobudzenie aktywności zawodowej do samodzielnego poszukiwania pracy, umożliwienie nabycia doświadczenia zawodowego.

Uczestnicy mieli możliwość skorzystania ze **staży, szkoleń, robót publicznych, jednorazowo przyznanych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej**, a także zatrudnienia u pracodawców w ramach **wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy**. Wsparciem dodatkowym było **pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe**.

Pośrednictwo pracy jako podstawowa usługa rynku pracy, a tym samym główna forma pozyskiwania i udostępniania ofert pracy dla potencjalnych pracobiorców skupiało się na inicjowaniu kontaktów bezrobotnych (zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w 2013 roku) z pracodawcami zgłaszającymi chęć przyjęcia tychże osób na staż, roboty publiczne lub zatrudnienia w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Świadczenie usług poradnictwa zawodowego miało na celu udzielenie osobom bezrobotnym praktycznych wskazówek przydatnych do aktywnego poszukiwania pracy

oraz lepszego poznania siebie, uzupełnienia niezbędnej wiedzy i umiejętności w zakresie planowania dalszej kariery zawodowej. Doradca zawodowy przekazał zwolnionym osobom bezrobotnym informacje o najbardziej poszukiwanych zawodach, ich specyfice oraz zmieniających się oczekiwaniach pracodawców, co z kolei miało przełożenie na ogólną orientację na rynku pracy.

Zaoferowanie **8** osobom bezrobotnym uczestnictwa w robotach publicznych stanowiło krok w kierunku reintegracji społecznej, a przede wszystkim zawodowej osób zwolnionych. Beneficjenci programu zdobyli nowe doświadczenie zawodowe, co zwiększyło ich szanse na rynku pracy.

Innym działaniem, a zarazem sprawdzonym sposobem na zapewnienie w przyszłości stałej pracy były staże. Szansę na tę formę aktywizacji dostało **55** osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn nie dotyczących pracowników, które spełniły jednocześnie warunki wynikające z art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia.

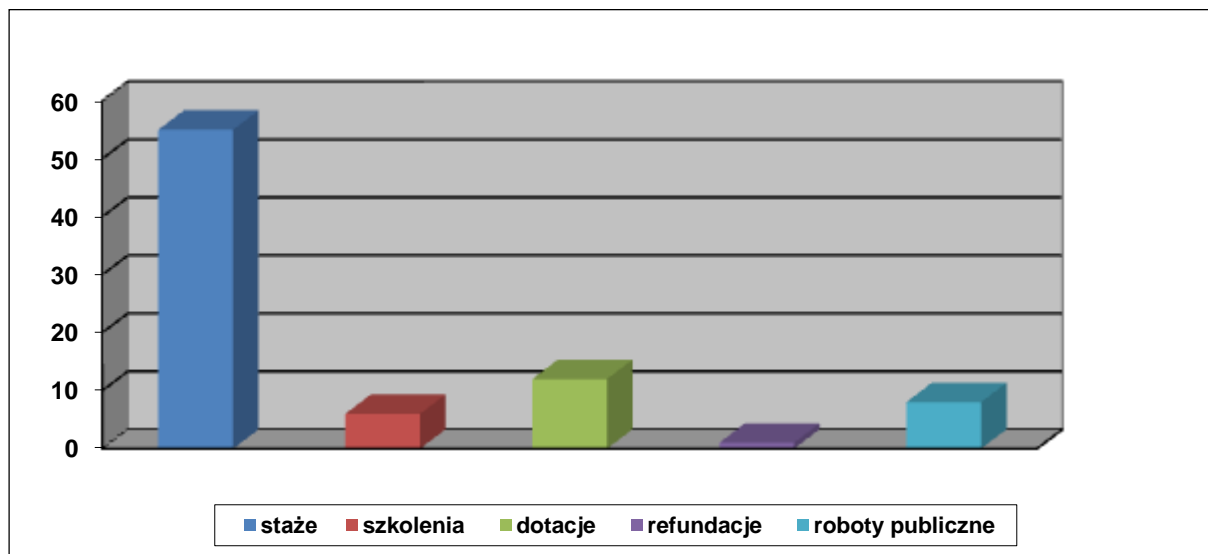
Formą pomocy dla zwalnianych pracowników były także szkolenia indywidualne, w których uczestniczyło **6 osób**. Miały one na celu pomoc w znalezieniu nowego zatrudnienia poprzez możliwość przekwalifikowania się lub uzupełnienia już posiadanych kwalifikacji zawodowych.

Niezmiernie ważnym działaniem, ściśle związanym z prognozowaną sytuacją na rynku pracy, a zarazem pozwalającym na przeciwdziałanie skutkom zwolnień grupowych było dofinansowanie rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej. Działanie to nie tylko pozwoliło na budowanie postaw przedsiębiorczych, ale również pozwoliło na utworzenie **12** nowych miejsc pracy.

Podmioty prowadzące działalność gospodarczą mogły uzyskać refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych, którzy utracili zatrudnienie z przyczyn nie dotyczących pracowników dla **1 osoby**, która utraciła zatrudnienie z przyczyn nie dotyczących pracowników. Jest to bodziec i element, który ma bardzo istotne znaczenie dla tworzenia długoterminowych miejsc pracy.

Program realizowany był w okresie od kwietnia do grudnia 2013 r., a uczestniczyły w nim ogółem **82** osoby bezrobotne.

Wykres 19 Uczestnicy programu według form aktywizacji



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych monitoringowych

6.3 Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia finansowany z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej

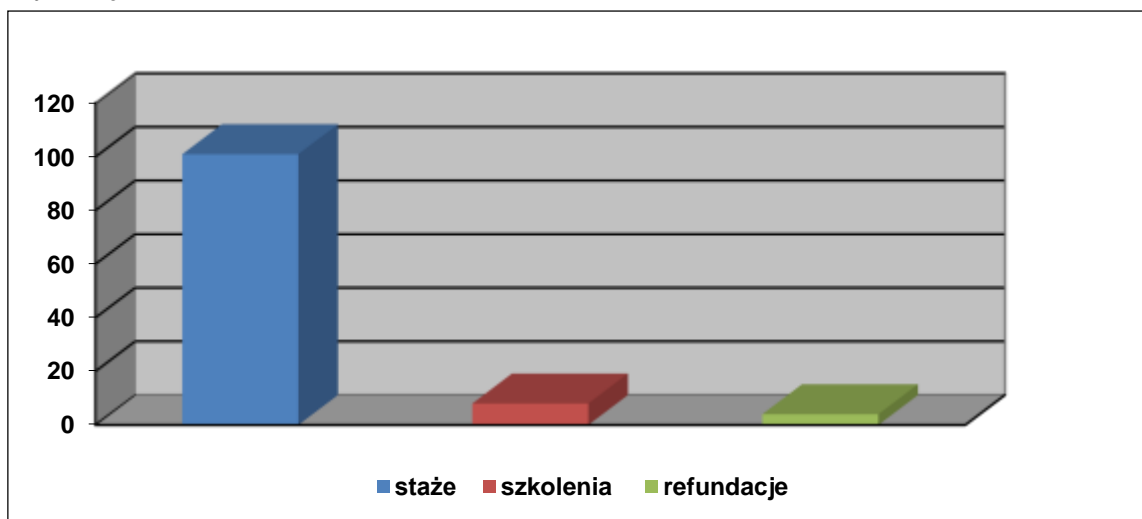
Celem programu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia, zarejestrowanych **przez okres co najmniej 6 miesięcy** w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zielonej Górze oraz w filiach w Nowogrodzie Bobrzańskim i Sulechowie.

Wśród celów cząstkowych znajdowało się: podniesienie umiejętności i kwalifikacji, zwiększenie szans na zatrudnienie bądź samozatrudnienie, pobudzenie aktywności zawodowej do samodzielnego poszukiwania pracy, umożliwienie nabycia doświadczenia zawodowego.

Beneficjenci programu uczestniczyli w przedsięwzięciach, które przyczyniły się do realizacji celów naszego programu tj. **pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, staże, refundacje pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy i szkolenia.**

Program realizowany był w okresie od lutego do grudnia 2013 r., a uczestniczyło w nim ogółem **113** osób bezrobotnych do 30 roku życia. W stażach wzięło udział **101** osób bezrobotnych, w szkoleniach **8** osób, zaś w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy zatrudnienie uzyskały **4** osoby bezrobotne do 30 roku życia.

Wykres 20 Uczestnicy programu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia według form aktywizacji



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych monitoringowych

Bezpośrednim efektem realizacji programu było wsparcie dla osób bezrobotnych w wieku do 30 lat. Skuteczność podejmowanych działań wiązała się z aktywną współpracą partnerów, którymi w tym programie byli pracodawcy i jednostki szkolące. Współpraca z pracodawcami doprowadziła do wygenerowania wakatów, zaś osoby bezrobotne z wyżej wymienionej grupy docelowej otrzymały szansę na nowy start na rynku pracy i jednocześnie zrobiły pierwszy lub kolejny krok w rozwój swojej kariery zawodowej.

Refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy pozwoliła na utworzenie dodatkowych miejsc pracy, dzięki którym pracodawcy mieli możliwość zatrudnienia 4 osób bezrobotnych.

Zadaniem jednostek szkolących była aktywna współpraca z PUP w celu przekwalifikowania lub uzupełniania kwalifikacji 8 osób bezrobotnych do 30 roku życia. Udział w szkoleniach tychże osób pozwolił im na ułatwić zdobycie nowej specjalistycznej wiedzy, często warunkującej podjęcie zatrudnienia w dynamicznie zmieniającej się sytuacji na rynku pracy.

Populacja bezrobotnych do 30 roku życia zarejestrowanych w PUP w Zielonej Górze, to głównie osoby, które ze względu na brak doświadczenia zawodowego napotykały bariery w znalezieniu zatrudnienia, zatem pomocną formą aktywizacji zawodowej tychże osób były staże.

Działania zawarte w programie pozwoliły na zapobieganie zarówno wykluczeniu zawodowemu, jak również społecznemu wśród młodych bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zielonej Górze oraz w jego filiach.

Niniejszy program wpisywał się w założenia **Krajowego Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2012 – 2014** – Priorytet I Działanie kierunkowe 2 Aktywizacja grup marginalizowanych na rynku pracy **oraz Lubuskiego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2013** – Priorytet nr 1 Zadanie 1.1.9. Wsparcie tworzenia nowych miejsc pracy, Priorytet 2 Dostosowywanie kwalifikacji kadr do zmieniających się potrzeb rynku pracy, Zadanie 2.4.1. Inicjowanie i kierowanie przez publiczne służby zatrudnienia młodych osób na staż i przygotowanie zawodowe dorosłych, Zadanie 2.5.4, Dostosowanie kierunków szkolenia zawodowego do zmieniających się potrzeb, Zadanie 3.2.1 Aktywizacja zawodowa osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

6.4 Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych po 50 roku życia finansowany z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej

Celem programu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, zarejestrowanych **przez okres co najmniej 6 miesięcy** w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zielonej Górze oraz w filiach w Nowogrodzie Bobrzańskim i Sulechowie.

Wśród celów cząstkowych znajdowało się: podniesienie umiejętności i kwalifikacji, zwiększenie szans na zatrudnienie, pobudzenie aktywności zawodowej do samodzielnego poszukiwania pracy.

Beneficjenci programu uczestniczyli w przedsięwzięciach, które przyczyniły się do realizacji celu programu tj. **pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, staże, prace interwencyjne, refundacje pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy oraz szkolenia.**

Program realizowany był w okresie od lutego do grudnia 2013 roku, a uczestniczyło w nim ogółem **180** osób bezrobotnych po 50 roku życia.

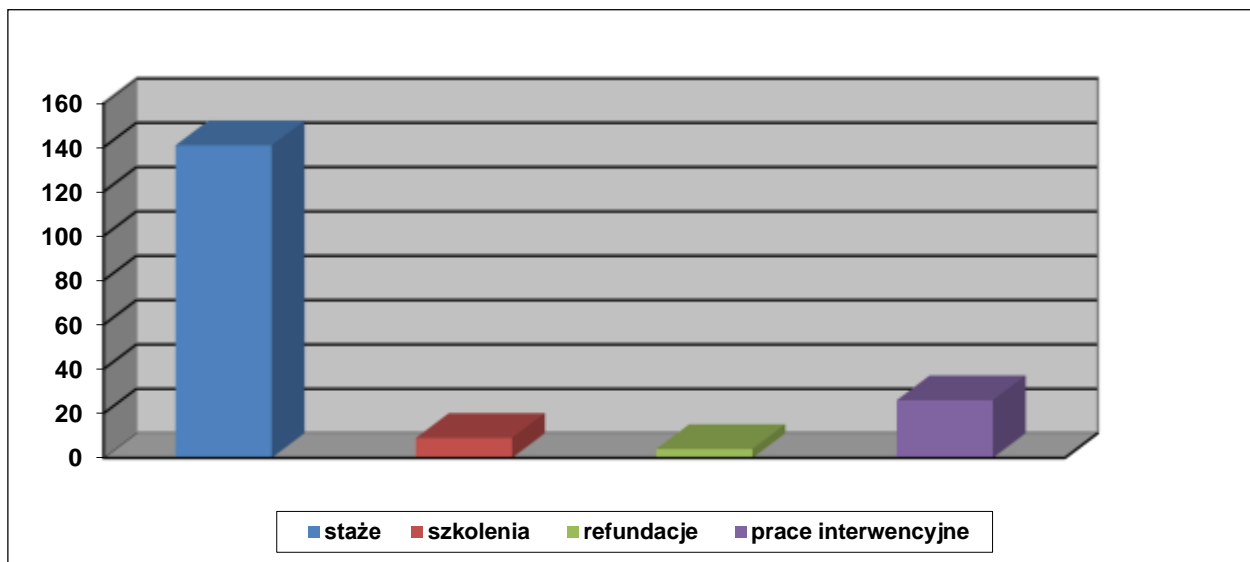
W stażach wzięło udział **141** osób bezrobotnych, w szkoleniach **9** osób, w ramach prac interwencyjnych zatrudnienie otrzymało **26** osób, zaś w przypadku wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy zatrudnienie uzyskały **4** osoby bezrobotne po 50 roku życia.

Program przewidywał także wsparcie towarzyszące w postaci refundacji części kosztów przejazdu do miejsca odbywania stażu lub szkolenia (jeżeli miejsce zamieszkania było w innej miejscowości niż miejsce stażu) oraz zwrotu lub pokrycia kosztów poniesionych na badania lekarskie w celu odbycia stażu.

Działania zawarte w programie pozwoliły na powrót na rynek pracy osobom bezrobotnym po 50 roku życia, zarejestrowanym w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zielonej Górze oraz w jego filiach.

Niniejszy program wpisywał się w założenia **Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2012 – 2014** – Priorytet I, Działanie kierunkowe 2 Aktywizacja grup marginalizowanych na rynku pracy **oraz Lubuskiego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2013** – Priorytet nr 1 Zadanie 1.1.9. Wsparcie tworzenia nowych miejsc pracy, Priorytet 2 Dostosowywanie kwalifikacji kadr do zmieniających się potrzeb rynku pracy, Zadanie 2.4.1. Inicjowanie i kierowanie przez publiczne służby zatrudnienia młodych osób na staż i przygotowanie zawodowe dorosłych, Zadanie 2.5.4, Dostosowanie kierunków szkolenia zawodowego do zmieniających się potrzeb, Zadanie 3.2.1 Aktywizacja zawodowa osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Wykres 21 Uczestnicy programu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych po 50 roku życia według form aktywizacji



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych monitoringowych

6.5 Programy aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych z art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia finansowane z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej

W 2013 roku Powiatowy Urząd Pracy w Zielonej Górze realizował dwa programy aktywizacji osób bezrobotnych z art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia, które finansowane były z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

Realizacja pierwszego z tych programów rozpoczęła się w lipcu 2013 r. natomiast drugi z programów rozpoczął się w listopadzie ubiegłego roku. W przypadku obu tych programów realizacja kontynuowana jest w bieżącym roku.

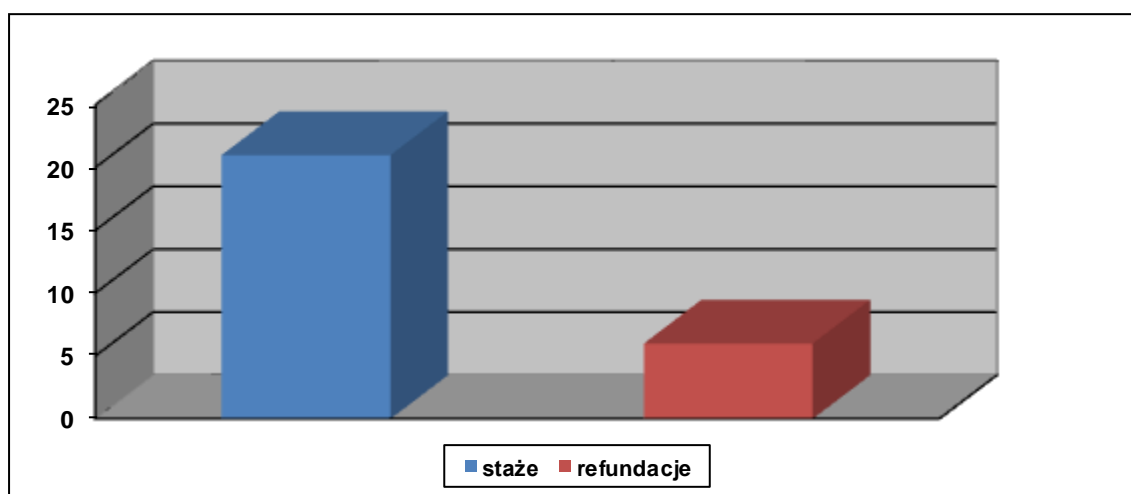
Celem niniejszych programów było przywrócenie do aktywności zawodowej oraz utrzymanie tej aktywności osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym zwłaszcza osób długotrwale bezrobotnych oraz innych osób bezrobotnych, które na skutek różnych czynników (m.in. niedostosowanie kwalifikacji, brak odpowiedniego stażu pracy) zagrożone były przejściem w stan długotrwałego bezrobocia. Ponadto realizacja programu pozwoliła na wsparcie niezmiernie ważnego procesu tworzenia miejsc pracy oraz wczesne reagowanie na dokonujące się zmiany na rynku pracy.

Wsparciem w ramach programów objęte zostały osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zielonej Górze oraz filiach PUP w Sulechowie i Nowogrodzie Bobrzańskim.

W przypadku pierwszego z programów Beneficjenci aktywizowani byli poprzez **pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, staże, refundacje pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy**. Z programu skorzystało ogółem 27 osób bezrobotnych. W stażach wzięło udział 21 osób, natomiast w ramach doposażenia stanowiska pracy zatrudnienie uzyskało 6 osób bezrobotnych.

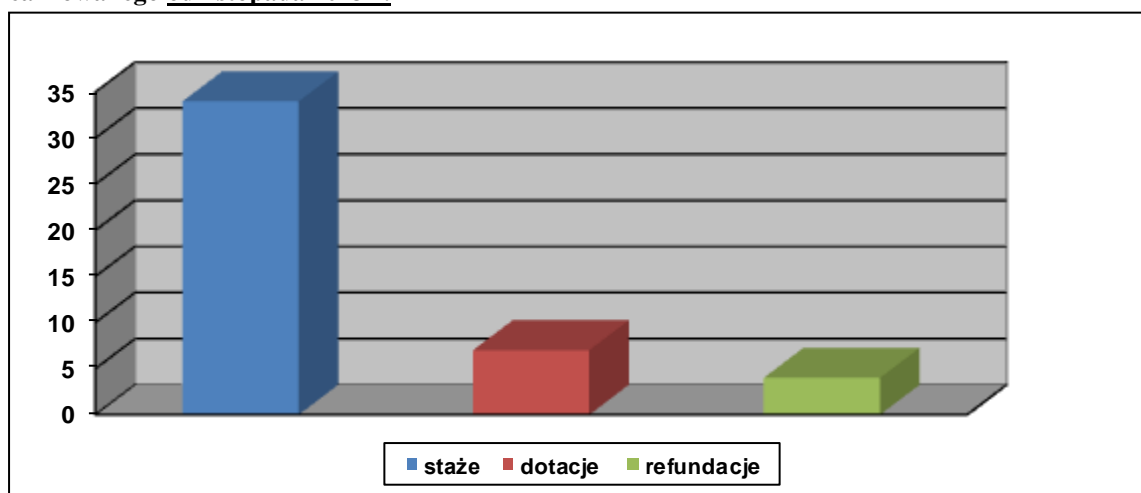
W ramach drugiego z programów uczestnicy mieli możliwość skorzystania ze **staży, z jednorazowo przyznanych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej**, a także zostali zatrudnieni u pracodawców w ramach **wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy**. Wsparciem dodatkowym było **pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe**. Z programu skorzystało ogółem 45 osób bezrobotnych. W stażach wzięły udział 34 osoby, w ramach doposażenia stanowiska pracy zatrudnienie uzyskały 4 osoby bezrobotne, natomiast z jednorazowo przyznanych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej skorzystało 7 osób.

Wykres 22 Uczestnicy programu dla osób z art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia według form aktywizacji realizowanego od lipca 2013 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych monitoringowych

Wykres 23 Uczestnicy programu dla osób z art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia według form aktywizacji realizowanego od listopada 2013 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych monitoringowych

Niniejsze programy wpisywały się w założenia Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2012 – 2014 – Priorytet I Działanie kierunkowe 2 Aktywizacja grup marginalizowanych na rynku pracy oraz Lubuskiego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2013 – Priorytet nr 1 Zadanie 1.1.9. Wsparcie tworzenia nowych miejsc pracy, Priorytet 2 Dostosowywanie kwalifikacji kadr do zmieniających się potrzeb rynku pracy, Zadanie 2.4.1. Inicjowanie i kierowanie przez publiczne służby zatrudnienia młodych osób na staż i przygotowanie zawodowe dorosłych, Zadanie 3.2.1 Aktywizacja zawodowa osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

6.6 „JUNIOR – program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych” - współfinansowany ze środków PFRON

W dniu 15 lutego 2013 r. Powiat Zielonogórski zawarł umowę z Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w sprawie realizacji przez programu „JUNIOR – program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych”.

Bezpośrednim realizatorem programu na terenie powiatu był Powiatowy Urząd Pracy w Zielonej Górze.

Według założeń PFRON - celem programu JUNIOR jest umożliwienie wejścia w życie zawodowe (*odbycie stażu, zdobycie zatrudnienia*) młodym osobom niepełnosprawnym.

W programie uczestniczyło **10 osób** niepełnosprawnych, w tym 5 osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności i 5 osób ze stopniem lekkim. Były to osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zielonej Górze jako **bezrobotne niepełnosprawne**, które nie ukończyły 25 roku życia lub nie ukończyły 27 roku życia i w okresie ostatnich 12 miesięcy ukończyły szkołę wyższą, **skierowane na staż** zgodnie z warunkami określonymi w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zwane dla potrzeb programu „absolwentami”.

Absolwenci, oprócz stypendium wypłacanego z Funduszu Pracy w okresie odbywania stażu uzyskiwali dodatkowo **świadczenie na rehabilitację zawodową**, finansowane ze środków PFRON. Wysokość świadczenia uzależniona była od posiadanego przez nich stopnia niepełnosprawności. Osoby ze stopniem umiarkowanym mogły uzyskać maksymalnie 600 zł za każdy miesiąc odbytego stażu, zaś osoby ze stopniem lekkim do 450 zł miesięcznie.

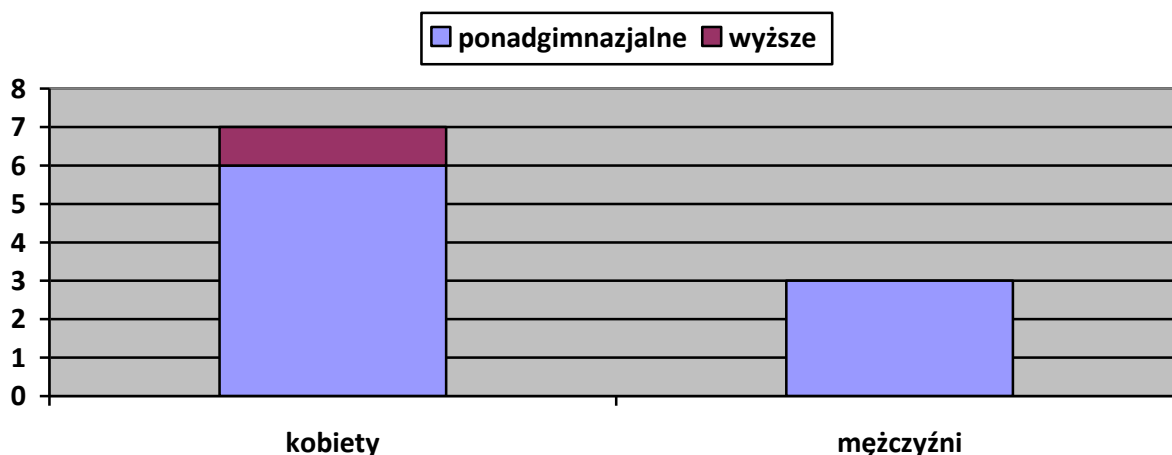
Istotną rolę w programie pełnili **doradcy zawodowi** zatrudnieni w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zielonej Górze. Do zakresu dodatkowych czynności doradców należała w szczególności aktywna współpraca z pracodawcami w realizacji stażu oraz pomoc stażystom w adaptacji w nowym dla nich środowisku, pełnym zrozumieniu wymagań pracodawcy, uzyskaniu akceptacji współpracowników, radzeniu sobie w sytuacjach

kryzysowych. Za wykonywanie powyższych czynności, wypłacane były ze środków PFRON premie dla doradców zawodowych sprawujących pieczę nad stażystami w wysokości do 10 % najniższego wynagrodzenia obowiązującego na koniec grudnia 2012 roku, tj. maksymalnie 150 zł brutto miesięcznie za każdego stażystę objętego opieką.

Pracodawcy uczestniczący w programie mieli wypłaconą **premię z tytułu odbycia stażu przez absolwenta** w wysokości stanowiącej iloczyn liczby miesięcy odbytego stażu i kwoty stanowiącej **do 20%** najniższego wynagrodzenia, jeśli stażysta był osobą o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności albo absolwentem szkoły specjalnej lub **do 10%** najniższego wynagrodzenia jeśli stażysta był osobą o lekkim stopniu niepełnosprawności.

Program ułatwić miał jego uczestnikom skuteczne zaprezentowanie się ewentualnemu przyszłemu pracodawcy, co niewątpliwie miało miejsce i przyniosło wymierne rezultaty, bowiem **7 uczestników programu zostało zatrudnionych**, z czego pięciu u tego samego pracodawcy, u którego odbywało staż.

Wykres 23 Uczestnicy programu Junior w 2013 roku według płci i wykształcenia



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych monitoringowych

6.7 Projekt systemowy „Ścieżka aktywności zawodowej” realizowany w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Program Operacyjny Kapitał Ludzki (PO KL) jest jednym z programów operacyjnych stanowiących instrumenty realizacji Narodowej Strategii Spójności (NSRO) na lata 2007-2013. Strategia ta zakłada znaczne przyspieszenie rozwoju społeczno-gospodarczego Polski, wzrost zatrudnienia oraz zwiększenie spójności społecznej, gospodarczej i terytorialnej z pozostałymi krajami UE.

W PO KL została skoncentrowana całość interwencji EFS w Polsce na lata 2007-2013, tak aby umożliwić pełne wykorzystanie zasobów ludzkich, poprzez wzrost zatrudnienia i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw i ich pracowników, podniesienie poziomu wykształcenia społeczeństwa, zmniejszenie obszarów wykluczenia społecznego oraz wsparcie dla budowy nowoczesnych i efektywnych struktur administracyjnych państwa.

W ramach Poddziałania 6.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Powiatowy Urząd Pracy w Zielonej Górze rozpoczął w 2008 realizację projektu systemowego „**Ścieżka aktywności zawodowej**”. Projekt obejmuje swoim zasięgiem obszar powiatu zielonogórskiego ziemskiego i miasta Zielona Góra.

Celem głównym projektu jest aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, w tym będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, zarejestrowanych w PUP w Zielonej Górze oraz jego filiach. W 2013 roku projekt zasadniczo przyczynił się do podniesienia poziomu przygotowania zawodowego osób bezrobotnych, zwłaszcza osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, zwiększenia zainteresowania pracodawców zatrudnieniem tych osób. Wśród celów szczegółowych realizowanych w ubiegłym roku znajdowało się: zdobycie doświadczenia zawodowego poprzez udział w stażach, pobudzenie aktywności zawodowej poprzez udział w szkoleniach oraz aktywizacja osób

bezrobotnych poprzez przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Beneficjentami projektu były osoby zarejestrowane w PUP w Zielonej Górze lub Filiach PUP w Sulechowie i Nowogrodzie Bobrzańskim, w tym zwłaszcza osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy). W ubiegłym roku, zgodnie z kryteriami dostępu do projektów systemowych powiatowych urzędów pracy, wsparcie adresowane było w co najmniej 50% do osób bezrobotnych, którzy nie ukończyli 30 roku życia, w 30% do osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia oraz w 15% do osób długotrwale bezrobotnych. Dodatkowo wsparcie adresowane było w co najmniej w 7,6% do osób niepełnosprawnych.

W 2013 roku Beneficjenci projektu zostali objęci takimi formami wsparcia jak: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, staże, szkolenia indywidualne i grupowe, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Tabela 18 Uczestnicy projektu „Ścieżka aktywności zawodowej” w 2013 roku

Status osoby na rynku pracy	2013 r.		
	K	M	Ogółem
Bezrobotni	647	374	1011
w tym osoby długotrwale bezrobotne	269	159	428
w tym osoby niepełnosprawne	79	37	116
w tym osoby do 25 roku życia	232	103	335
w tym osoby po 55 roku życia	87	109	196
w tym osoby z terenów wiejskich	192	109	301

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych monitoringowych

Wykres 24 Uczestnicy projektu „Ścieżka aktywności zawodowej” w 2013 roku

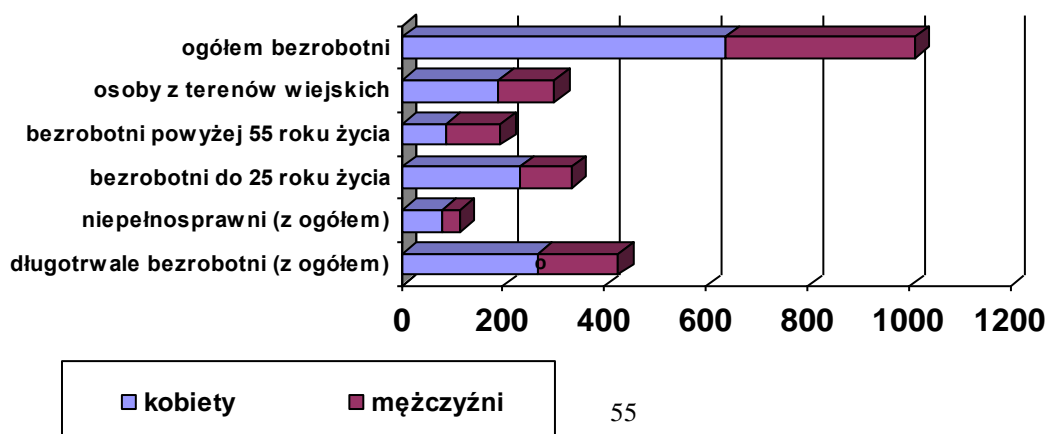
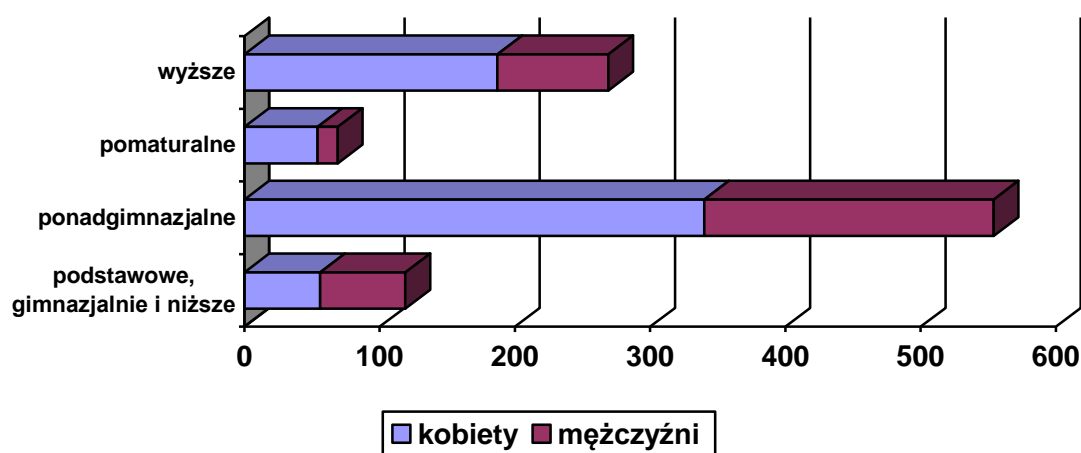


Tabela 19 Uczestnicy projektu ze względu na wykształcenie

Wykształcenie	2013 r.		
	K	M	Ogółem
podstawowe, gimnazjalne i niższe	56	63	119
ponadgimnazjalne	340	214	554
pomaturalne	54	15	69
wyższe	187	82	269

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych monitoringowych

Wykres 25 Uczestnicy projektu ze względu na wykształcenie



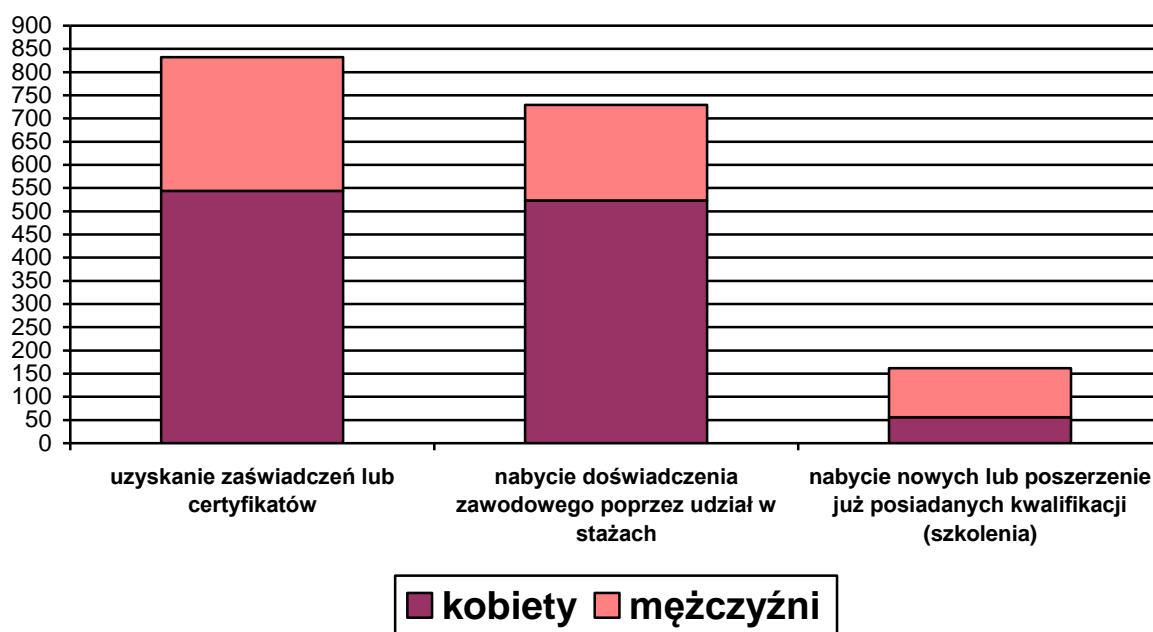
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych monitoringowych

Tabela 20 Rezultaty projektu „Ścieżka aktywności zawodowej” w 2013 r.

Wyszczególnienie	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem
Liczba osób, które zakończyły udział w projekcie	609	342	951
- w tym liczba osób w wieku 15-24 lata	215	92	307
- w tym liczba osób w wieku 15-24 lata zamieszkujących obszary wiejskie	84	31	115
- w tym liczba osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy	380	204	584
- w tym liczba osób w wieku 50-64 lata	184	163	347
Liczba osób, które uzyskały bezzwrotne dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	27	29	56

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych monitoringowych

Wykres 26 Inne rezultaty projektu uzyskane w 2013 r.



Uczestnicy na zakończenie udziału w projekcie wyrazili swoją pisemną opinię. Poniżej zacytowano nieznaczną część odpowiedzi. Zdecydowana większość beneficjentów wypowiadała się pozytywnie o projekcie i jest zadowolona z udzielonego wsparcia.

W opinii uczestników projektu „Ścieżka aktywności zawodowej”:

„Uwierzyłam we własne możliwości, nabrałam pewności siebie w kontakcie z klientami, zwiększyłam zakres i jakość swoich umiejętności” (kobieta, staż);

„Nauczyłam się wielu przydatnych umiejętności potrzebnych do podjęcia pracy w zawodzie florysty” (kobieta, szkolenie);

„Dzięki tej pracy miałam kontakt z ludźmi i dziećmi, poznałam dzieci z różnych środowisk, pomagałam poznawać dzieciom świat szkolno-przedszkolny” (kobieta, staż);

„Poszerzyłam swoje umiejętności, nabyłam umiejętność nawiązywania kontaktów w zespole pracowników, jak i pacjentów. Uważam że, po stażu będzie łatwiej znaleźć pracę w zawodzie, który wybrałam” (kobieta, staż);

„Dzięki szkoleniu/kursowi w Akademii Masażu (...) otrzymałem możliwość wykonywania masażu klasycznego, co jest podstawą (niezbędną) do dalszego zdobywania doświadczenia oraz pracy

masażysty. Podkreślam pełen profesjonalizm tej instytucji oraz prowadzących kurs” (mężczyzna, szkolenie);

„Zdobyłem nowe umiejętności, nową specjalistyczną wiedzę, nabyłem doświadczenie w zawodzie. W czasie trwania projektu nauczyłem się więcej. Zwiększyłem poczucie własnej wartości, która wpływa na moją aktywność na rynku pracy.” (mężczyzna, staż);

„Po ukończeniu stażu otwieram własną działalność jednoosobową w dziale reklamy.” (kobieta, staż);

„Uzyskałem pracę jako robotnik leśny” (mężczyzna, staż);

„Dostałam stałą pracę w miejscu odbywania stażu” (kobieta, staż);

„Nauczyłam się zasad księgowości, które są mi potrzebne w zdobywaniu doświadczenia związanego z moim wykształceniem.” (kobieta, staż);

„Przyniosło mi to korzyść w tym celu, że uzyskałem uprawnienia na wózek podnośnikowym zwiększa mi to szansę na znalezienie pracy” (mężczyzna, szkolenie);

„Zostałam zatrudniona na stanowisku, które jest zgodne z obowiązkami jakie miałam na stażu” (kobieta, staż);

„Nabyłam doświadczenie zawodowe, potrafię dobrze zorganizować swoje miejsce pracy. Poznałam zasady prowadzenia dokumentacji oraz obsługę urządzeń biurowych.” (kobieta, staż);

„Kończąc udział w projekcie mam możliwość podjęcia zatrudnienia” (mężczyzna, staż);

„Nauczyłam się w praktyce wykonywania wielu zabiegów potrzebnych do wykonywania mojego zawodu. Jak również jak funkcjonuje działalnie salonu.” (kobieta, staż);

„Nabyłem uprawnienia, które na pewno pomogą mi szybciej znaleźć zatrudnienie. Zwiększyłem swoje kwalifikacje zawodowe.” (mężczyzna, szkolenie);

„Zwiększyłam swoje możliwości w zakresie stylizacji paznokci, stałam się pewniejsza oraz komunikatywna w kontakcie z klientem” (kobieta, staż);

„Dzięki swojemu zaangażowaniu sumienności i odpowiedzialności pracodawca u którego odbywałam staż zaproponował mi umowę o pracę, o którą tak długo się starałam.” (kobieta, staż);

„Nabyłam nowe umiejętności w interesującej mnie branży. Wzrosła moja pewność siebie w kontaktach z ludźmi. Zdobyłam dużo wiedzy dotyczącej bankowości” (kobieta, staż);

„Zdobyłam doświadczenie zawodowe co czyni mnie bardziej konkurencyjnym poszukiwaczem zatrudnienia na rynku pracy” (kobieta, staż);

„Projekt dał mi możliwość zrealizowania planów w zakresie własnej działalności gospodarczej, zwiększyła się moja aktywność na rynku pracy, uzyskałam wsparcie finansowe” (kobieta, dotacja);

„Uzyskałem fundusze na rozpoczęcie działalności, dzięki czemu znalazłem zatrudnienie w swojej dziedzinie ” (mężczyzna, dotacja);

„Nabyłem nowe umiejętności oraz nauczyłem się obsługi nowych programów księgowych i rachunkowych. Projekt przyniósł również korzyści majątkowe i sądzę, że zwiększył moją konkurencyjność na rynku pracy. ” (mężczyzna, staż);

„Większe doświadczenie zawodowe, pewność siebie wzrosła w tym co robię, uważam że udział w projekcie otwiera więcej możliwości.” (kobieta, staż);

„Korzyści w postaci uzyskania na kursie uprawnień elektrycznych do 1kv.” (mężczyzna, szkolenie);

„Ogólnie sądzę, że projekt zwiększył moje szanse w znalezieniu zatrudnienia.” (kobieta, staż);

„Nabyłam wprawy w wykonywaniu prac z techniki dentystycznej, znacznie poprawiłam czas wykonywania pracy, dowiedziałam się ciekawych rzeczy. Znacznie poprawiłam swoje umiejętności w wykonywanych pracach, ale żałuję, że nie były one bardziej zróżnicowane.” (kobieta, staż);

„Dzięki udziałowi w programie, milej obsłudze, merytorycznej i finansowej pomocy ze strony Powiatowego Urzędu Pracy w Zielonej Górze mam możliwość rozpoczęcia działalności gospodarczej.” (mężczyzna, dotacja)

„Otrzymane środki finansowe na rozpoczęcie działalności gospodarczej pozwoliły mi stworzyć źródło dochodów, zależne głównie od własnych nakładów pracy, zapewniające elastyczny czas pracy.” (kobieta, dotacja)

„Pojawiły się nowe możliwości pracy z bardzo dobrym skutkiem ponieważ tydzień po zakończeniu kursu dostałem pracę.” (mężczyzna, szkolenie);

„Nabrałem dużo doświadczenia. Kurs, który ukończyłem przyda mi się na dalszej drodze poszukiwania pracy. W programie jest za mało godzin w zajęciach praktycznych.” (mężczyzna, szkolenie);

„Udział w kursie szkoleniowym przygotował mnie rzetelnie do wykonywania pracy jako opiekun osób starszych. Opanowałam język niemiecki w stopniu dobrym komunikatywnym oraz przeszłam szkolenie w zakresie podstawowych umiejętności przy opiece osób starszych. Oceniam projekt bardzo pozytywnie.” (kobieta, szkolenie);

„Jestem bardzo zadowolona ze szkolenia. Bardzo mi zależało aby nauczyć się obsługiwać komputer. Poznałam zasady obsługi komputera i na czym polega praca biurowa. Szkolenie to ułatwi mi znaleźć pracę” (kobieta, szkolenie).

VII. Współpraca Powiatowego Urzędu Pracy z partnerami rynku pracy

Powiatowy Urząd Pracy w 2013 roku współpracował z wieloma podmiotami mającymi za cel swojej działalności pomoc osobom będącym w trudnej sytuacji na rynku pracy, wymagającym wsparcia w zakresie integracji zawodowej, społecznej bądź mającym trudności w dostępie do informacji niezbędnych dla realizacji własnej ścieżki kariery zawodowej. Uznać należy za istotne zaangażowanie licznych podmiotów, których nawet najmniejsza pomoc przyczyniła się do podniesienia skuteczności i efektywności podejmowanych działań w obszarze rynku pracy.

Przy realizacji zadań ściśle współpracowano z samorządami gmin, Miastem Zielona Góra, ośrodkami pomocy społecznej, pracodawcami, organizacjami pozarządowymi, jednostkami szkolącymi i innymi instytucjami.

Poniżej przedstawiono tylko niektórych partnerów, z którymi współpracowano:

✓ *Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej przy Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Zielonej Górze* – poradnictwo indywidualne, grupowe, informacja zawodowa i in.; www.wup.zgora.pl

✓ *Centrum Integracji Społecznej w Zielonej Górze* – współpraca w obszarze przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu i pomocy osobom, które ze względu na swoją sytuację życiową nie są w stanie zaspokoić podstawowych potrzeb i z tego powodu ograniczają swój udział z życia społecznym, zawodowym i rodzinnym. <http://cis.zielonagora.pl>,

✓ *Lubuska Wojewódzka Komenda OHP, Młodzieżowe Biuro Pracy, Klub Pracy w Zielonej Górze* – współpraca w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego dla osób bezrobotnych. www.lubuska.ohp.pl;

✓ *Biuro „Doradztwo i Kariera” w Zielonej Górze* – współpraca w obszarze aktywizacji osób niepełnosprawnych. www.wrzos.org.pl/dik

✓ *Towarzystwo Integracji Społecznej w Zielonej Górze* – współpraca w zakresie działań edukacyjno-informacyjnych na rzecz aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych na terenie województwa lubuskiego.

✓ jednostki pomocy społecznej powiatu zielonogórskiego: *Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Zielonej Górze, Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Zielonej Górze, GOPS w Trzebiechowie, GOPS w Zielonej Górze, OPS w Kargowej, OPS w Czerwieńsku, GOPS w Świdnicy, OPS w Zaborze, MGOPS w Nowogrodzie Bobrzańskim* - współpraca w zakresie realizacji projektów systemowych w ramach Priorytetu VII „Promocja integracji społecznej” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki,

✓ *Ośrodek Pomocy Społecznej w Zaborze i Stowarzyszenie Inicjatyw Lokalnych Gminy Zabór* – partnerstwo w ramach projektu „Modelowy system na rzecz integracji społecznej”. Projekt realizowany był od stycznia do czerwca 2013 r., jego celem było wzmocnienie instytucji pomocy społecznej i rynku pracy poprzez pilotażowe wdrażanie systemu na rzecz integracji społecznej przy aktywnym udziale organizacji pozarządowej. Projekt miał charakter innowacyjny, w ramach którego utworzone zostało partnerstwo składające się z przedstawicieli ośrodka pomocy społecznej – pracowników socjalnych, powiatowego urzędu pracy i organizacji pozarządowej.

Zadaniem partnerstwa było przygotowanie planu działań aktywizacji społeczno - zawodowej na rzecz wspólnych klientów OPS w Zaborze i PUP w Zielonej Górze.

W ramach zadań 10 wspólnych klientów uczestniczyło w różnych formach aktywizacji.

Ze strony PUP było to pośrednictwo pracy (skierowania do pracodawców w celu odbycia staży, prac społecznie użytecznych oraz w ramach zwykłych ofert pracy, potwierdzenie gotowości do podjęcia zatrudnienia), poradnictwo zawodowe (w tym porady indywidualne w zakresie redagowania dokumentów aplikacyjnych, umiejętności poszukiwania zatrudnienia i inne dotyczące problemów zawodowych) organizacja staży, szkolenia w ramach Klubu Pracy.

Ze strony OPS było to dożywianie dzieci w szkołach, wypłata zasiłków okresowych i celowych, a także monitorowanie pracy uczestników i dostosowanie się ich rodzin do nowej sytuacji, praca socjalna z rodziną.

Natomiast Stowarzyszenie pełniło rolę koordynatora, wносиło unikalne zasoby, scalało całość zadań, odpowiedzialne było za organizację spotkań roboczych przedstawicieli partnerstwa, spotkań z uczestnikami projektu.

Od września 2008 r. Powiatowy Urząd Pracy w Zielonej Górze jest jednym z sygnatariuszy ***Lubuskiego Paktu na Rzecz Zatrudnienia***. Pakt wdrażany i realizowany jest poprzez branżowe partnerstwa lokalne. PUP przystąpił do partnerstwa lokalnego na rzecz poradnictwa zawodowego oraz partnerstwa lokalnego. Liderem partnerstw jest Marszałek Województwa Lubuskiego, zaś sekretariat w tym zakresie prowadzi Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze.

SPIS TABEL

Tabela 1 Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2013 r.	8
Tabela 2 Stopa bezrobocia* na koniec roku	8
Tabela 3 Napływ i odpływ osób bezrobotnych w ewidencji PUP w Zielonej Górze w 2013 roku	10
Tabela 4 Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zielonej Górze w latach 2011 – 2013. Stan na koniec roku.	13
Tabela 5 Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zielonej Górze według gmin w latach 2011-2013	14
Tabela 6 Zwolnienia grupowe według sekcji PKD w 2013 roku (powiat zielonogórski i m. Zielona Góra razem) ..	15
Tabela 7 Zwolnienia grupowe według pracodawców i sekcji PKD w 2013 roku	16
Tabela 8 Bezrobotni wg wieku (ogółem powiat zielonogórski)	17
Tabela 9 Bezrobotni wg poziomu wykształcenia (ogółem powiat zielonogórski).....	18
Tabela 10 Bezrobotni wg stażu pracy (ogółem powiat zielonogórski)	20
Tabela 11 Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy (ogółem powiat zielonogórski)	21
Tabela 12 Zgłoszone oferty pracy w miesiącu sprawozdawczym 2013 r.	24
Tabela 13 Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa w latach 2012 - 2013.....	29
Tabela 14 Uczestnicy szkoleń indywidualnych w 2013 r.	33
Tabela 15 Uczestnicy szkoleń grupowych w 2013 r.....	34
Tabela 16 Środki Funduszu Pracy przeznaczone na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	39
Tabela 17 Programy rynku pracy realizowane ze środków Funduszu Pracy i EFS w 2013 r.	41
Tabela 18 Uczestnicy projektu „Ścieżka aktywności zawodowej” w 2013 roku	55
Tabela 19 Uczestnicy projektu ze względu na wykształcenie	56
Tabela 20 Rezultaty projektu „Ścieżka aktywności zawodowej” w 2013 r.....	56

SPIS WYKRESÓW

Wykres 1 Stopa bezrobocia w powiecie zielonogórskim w 2013 roku	9
Wykres 2 Napływ i odpływ bezrobotnych w 2013 roku – powiat grodzki.....	10
Wykres 3 Napływ i odpływ bezrobotnych w 2013 roku – powiat ziemski	11
Wykres 4 Napływ bezrobotnych do ewidencji PUP Zielona Góra w 2013 r. wg przyczyn (powiat ziemski i grodzki ogółem).....	11
Wykres 5 Zwolnienia grupowe w 2013 roku w powiecie zielonogórskim (razem).....	16
Wykres 6 Bezrobotni wg wieku – powiat grodzki.....	17
Wykres 7 Bezrobotni wg wieku – powiat ziemski	18
Wykres 8 Bezrobotni wg poziomu wykształcenia – powiat grodzki	19
Wykres 9 Bezrobotni wg poziomu wykształcenia – powiat ziemski.....	19
Wykres 10 Bezrobotni wg stażu pracy – powiat grodzki	20
Wykres 11 Bezrobotni wg stażu pracy – powiat ziemski	20
Wykres 12 Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy – powiat grodzki.....	22
Wykres 13 Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy – powiat ziemski	22
Wykres 14 Oferty pracy zgłoszone w 2013r.....	24
Wykres 15 Oferty pracy wg rodzaju działalności pracodawców – powiat grodzki	25
Wykres 16 Oferty pracy wg rodzaju działalności pracodawców – powiat ziemski.....	26
Wykres 17 Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w latach 2011 - 2013.....	30
Wykres 18 Struktura wydatków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w powiecie zielonogórskim (udział procentowy) w latach 2011-2013	40
Wykres 19 Uczestnicy programu według form aktywizacji	46
Wykres 20 Uczestnicy programu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia według form aktywizacji.....	47
Wykres 21 Uczestnicy programu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych po 50 roku życia według form aktywizacji.....	49
Wykres 22 Uczestnicy programu dla osób z art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia według form aktywizacji realizowanego od lipca 2013 r.	51
Wykres 23 Uczestnicy programu Junior w 2013 roku według płci i wykształcenia.....	53
Wykres 24 Uczestnicy projektu „Ścieżka aktywności zawodowej” w 2013 roku	55
Wykres 25 Uczestnicy projektu ze względu na wykształcenie.....	56
Wykres 26 Inne rezultaty projektu uzyskane w 2013 r.....	57