



Europejski Fundusz Społeczny

**Efekty projektu „Pomnóż swój kapitał”
realizowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Zielonej Górze
w ramach Działania 1.3 Sektorowego Programu Operacyjnego
– **Rozwój Zasobów Ludzkich 2004 - 2006, schemat a**
współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego**

Projekt realizowany był w okresie od 02 stycznia 2007 roku do 31 grudnia 2007 r.

Głównym jego celem było przeciwdziałanie i ograniczanie zjawiska długotrwałego bezrobocia poprzez wsparcie osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych. W ramach projektu realizowane były działania: **poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, szkolenia zawodowe, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, jednorazowe dotacje dla bezrobotnych na uruchomienie własnej działalności gospodarczej**. W toku realizacji projektu wsparcie uzyskało **ogółem 381 osób bezrobotnych**, z tego 178 kobiet. Były to osoby powyżej 25 roku życia, bezrobotne do 24 miesięcy.

Biorąc pod uwagę potrzeby beneficjentów, uwzględniając dynamikę, kierunki zmian i popyt na rynku pracy, zorganizowano szkolenia grupowe i indywidualne o zróżnicowanej tematyce, w których uczestniczyło **łącznie 224** osoby. Były to szkolenia: spawanie metodą MAG w zakresie podstawowym i ponadpodstawowym, operator wózków podnośnikowych, przyuczenie do zawodu tapicer, kosmetyka paznokci, nowoczesny sprzedawca, profesjonalna obsługa sekretariatu z nauką języka obcego, uprawnienie elektroenergetyczne do 1 KV, magazynier z obsługą wózków podnośnikowych i nauką j. angielskiego, kursy dokształcające kierowców, ABC biznesu – własna firma, prawo jazdy C+E i inne.

W projekcie tym istotne znaczenie miał element wsparcia w postaci udzielenia bezrobotnym jednorazowych środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Dzięki dotacjom powstały **92 nowe miejsca pracy**, głównie w branży usługowej (np. usługi ogólnobudowlane, projektowe, informatyczne, fryzjerskie, kosmetyczne, reklamowe i artystyczne).

Podczas odbywania **przygotowania zawodowego w miejscu pracy 66 osób** miało możliwość zdobycia nowych umiejętności i doświadczeń zawodowych, ułatwiających aktywny powrót na rynek pracy.

Dodatkowo - wsparcie towarzyszące przewidziane w projekcie uzyskało: stypendia – 66 osób, dodatki szkoleniowe – 224 osoby, zwrot kosztów dojazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania szkolenia lub przygotowania zawodowego – 162 osoby, zwrot kosztów badań lekarskich – 125 osób.

Spośród ogółu osób uczestniczących w projekcie 73 % dzięki zaoferowanym formom wsparcia podniosło (bądź uzupełniło, zaktualizowało) swoje kwalifikacje, uzyskując na tę okoliczność dyplomy, świadectwa, zaświadczenia, czy też certyfikaty.

Przeprowadzono badania ankietowe przed rozpoczęciem i po zakończeniu udziału w projekcie, które dały obraz problemów z którymi beneficjenci borykają się na rynku pracy i oczekiwań w stosunku do projektu oraz obraz rezultatów zaoferowanych form pomocy.

Rozpoczynając udział w projekcie beneficjenci (378 osób ankietowanych) określili trudności, które napotykają podczas poszukiwania zatrudnienia: na pierwszym miejscu wskazali brak odpowiednich kwalifikacji (49 %), brak odpowiedniego doświadczenia (41 %), trudności spowodowane wiekami (30 %). Blisko 16 % osób uznało, że opieka nad dziećmi lub osobami zależnymi jest czynnikiem utrudniającym podjęcie pracy. Stąd też zdecydowana większość ankietowanych oczekiwała pomocy w przełamaniu tego typu barier i dzięki temu ponownego wejścia na rynek pracy.

Kończąc zaplanowaną ścieżkę aktywizacji przeważająca większość ankietowanych (87 %) opowiedziała się za tym, że projekt zwiększył ich szanse na znalezienie zatrudnienia. Usługi świadczone w projekcie spełniły oczekiwania 85 % ankietowanych. Projekt umożliwił beneficjentom zdobyć nowe doświadczenie w zawodzie, nową specjalistyczną wiedzę, nowe umiejętności. Ponadto, w katalogu korzyści, które przyniósł udział w projekcie znalazły się także: poprawa umiejętności interpersonalnych, zdobycie wiedzy w zakresie poszukiwania pracy, zwiększenie aktywności na rynku pracy, zwiększenie poczucia własnej wartości, wiara we własne możliwości, lepsze radzenie sobie w rozwiązywaniu pojawiających się problemów, poprawa wyglądu i prezencji.

Analiza badań ankietowych i osiągniętych wskaźników pozwala wysnuć wniosek, iż projekt spełnił oczekiwania bezrobotnych. W imiennych opiniach uczestnicy projektu wskazali nawet, że projekt umożliwił im realizację osobistych marzeń. Jeden z uczestników szkoleń napisał: *„Uważam, że był to dobry pomysł, ponieważ pozwolił mi spełnić jedno z moich marzeń i również rozszerzył moje zainteresowania. Uzyskując te uprawnienia, może szybciej znajdę pracę”*.

Kilka opinii uczestników projektu:

„Mój pomysł na samozatrudnienie okazał się trafiony i doceniony. Otrzymałem dotację na rozpoczęcie działalności, która w znaczący sposób ułatwi mi start.”; (mężczyzna, dotacja)

„Dzięki temu programowi zdobyłam nowe doświadczenie, wyspecjalizowałam się w nieznanym mi do tej pory zakresie. Jestem zadowolona. Szukając przyszłego pracodawcy zdecydowanie reklamowałam taką formę zatrudnienia (przygotowanie). Odwiedziłam wiele firm, ale udało się.”
(kobieta, przygotowanie zawodowe)

„Otrzymałem możliwość kształcenia się w bardzo poszukiwanym na rynku pracy zawodzie spawacza, a tym samym dobrze płatnej pracy. Natychmiastowe zatrudnienie w pełnym etacie i perspektywę na przyszłość” (mężczyzna, szkolenie)

„Kurs jak najbardziej przyniósł mi korzyści, ponieważ ten rodzaj kosmetyki bardzo mnie interesuje, jak również rozwinął moje zainteresowania do wglębienia się w inne etapy kosmetyki oraz nabyłam duże doświadczenie w dziedzinie pielęgnacji ciała”; (kobieta, szkolenie)

Na koniec warto przytoczyć jeszcze jedną opinię, która jak najbardziej wpisuje się w ideę projektu *„Mogę zacząć pracę. Rozwijać swoje umiejętności. Jestem zadowolona z danego kapitału”* (kobieta, dotacja).

Sporz.: RL