

Załącznik nr 1 do ogłoszenia

Imię i Nazwisko

Adres.....

Oświadczenie o niekaralności

Świadomy odpowiedzialności karnej z art.233 KK(Kto składając zeznanie mające służyć za dowód w postępowaniu sądowym lub innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy, zeznając nieprawdę lub zataja prawdę, podlega karze pozbawienia wolności do lat 3) oświadczam, że nigdy nie byłem skazany prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe.

.....

Data czytelny podpis

Załącznik nr 2 do ogłoszenia

Imię i Nazwisko.....

Adres

Oświadczenie o pełnej zdolności do czynności prawnych oraz pełni praw publicznych

Świadomy odpowiedzialności karnej z art. 233 KK (Kto składając zeznanie mające służyć za dowód w postępowaniu sądowym lub innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy, zeznając nieprawdę lub zataja prawdę, podlega karze pozbawienia wolności do lat 3) oświadczam, że posiadam pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzystam z pełni praw publicznych.

.....

Data i czytelny podpis

Załącznik nr 3 do ogłoszenia

KWESTIONARIUSZ OSOBOWY DLA OSOBY UBIEGAJĄCEJ SIĘ O ZATRUDNIENIE

1. Imię(imiona) i nazwisko

.....

2. Imiona rodziców

.....

3. Data urodzenia

.....

4. Obywatelstwo

.....

5. Miejsce zamieszkania (adres do korespondencji)

.....

6. Wykształcenie

.....

(nazwa szkoły i rok jej ukończenia)

.....

(zawód, specjalność, stopień naukowy, tytuł zawodowy, tytuł naukowy)

.....

7. Wykształcenie uzupełniające

.....

.....

.....

.....

(kursy, studia podyplomowe, data ukończenia nauki lub data rozpoczęcia nauki w przypadku jej trwania)

8. Przebieg dotychczasowego zatrudnienia

.....

.....

.....

.....

(wskazać okresy zatrudnienia u kolejnych pracodawców oraz zajmowane stanowiska pracy)

9. Dodatkowe uprawnienia, umiejętności, zainteresowania

.....

.....

.....

(np. stopień znajomości języków obcych, prawo jazdy, obsługa komputera)

10. Oświadczam, że dane zawarte w pkt. 1-3 są zgodne z dowodem osobistym seria

nr wydanym przez

lub innym dowodem tożsamości

.....

(Data i podpis)

Załącznik nr 4 do ogłoszenia

Oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych dla celów rekrutacji

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych zawartych w ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a) Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia Dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) oraz ustawą z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (j.t. Dz. U. z 2022 r. poz. 530 z późn. zm.)”.

.....

Data i czytelny podpis

Załącznik nr 5 do ogłoszenia

Oświadczenie o zapoznaniu się z informacjami zawartymi w klauzuli informacyjnej dla kandydatów do pracy.

KLAUZULA INFORMACYJNA DLA KANDYDATÓW DO PRACY

Poniżej informujemy o przetwarzaniu danych osobowych osób ubiegających się o pracę.

1. Kto jest Administratorem danych osobowych?

Administratorem Twoich danych osobowych jest **Powiatowy Urząd Pracy w Zielonej Górze**, którego reprezentuje **Dyrektor – Edmund Prekurat**.

Dane kontaktowe: **ul. Stefana Batorego 126A, 65-735 Zielona Góra**, e-mail: **sekretariat@pup.zgora.pl**, tel: **(68) 456-56-50**.

2. Z kim się skontaktować w kwestiach związanych z przetwarzaniem danych osobowych?

We wszystkich sprawach związanych z przetwarzaniem danych osobowych, jak również w przypadku pytań lub wątpliwości, możesz skontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych.

Dane kontaktowe: **ul. Stefana Batorego 126A, 65-735 Zielona Góra**, e-mail: **iodo@pup.zgora.pl**.

3. Jaki jest cel i podstawa prawna przetwarzania Twoich danych osobowych?

Twoje dane osobowe będą przetwarzane w celu

- **przeprowadzenia rekrutacji, oceny Twoich kwalifikacji, zdolności i umiejętności** potrzebnych do pracy na stanowisku, na które aplikujesz, **wybrania odpowiedniej osoby do pracy u nas** – na podstawie niezbędności do podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy, niezbędności do realizacji obowiązków prawnych ciążących na nas (art. 6 ust. 1 lit. b i c rozporządzenia 2016/679* w zw. z przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy), a w przypadku przekazania nam innych danych niż wymagane przepisami prawa na podstawie Twojej zgody, z wyjątkiem danych dotyczących wyroków skazujących i naruszeń prawa lub powiązanych środków bezpieczeństwa (art. 6 ust. 1 lit. a oraz art. 9 ust. 2 lit. a rozporządzenia 2016/679);
- **ustalenia, dochodzenia ewentualnych roszczeń lub obrony przed nimi** na podstawie naszego prawnie uzasadnionego interesu polegającego na prawnej potrzebie wykazania faktów (art. 6 ust. 1 lit. f) rozporządzenia 2016/679).

4. Czy musisz podać nam swoje dane osobowe?

Podanie przez Ciebie danych osobowych w zakresie wymaganym przez prawo pracy jest obowiązkowe i niezbędne do wzięcia udziału w rekrutacji. Obowiązek podania przez Ciebie danych osobowych wynika z właściwych przepisów prawa, w szczególności ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy.

Podanie przez Ciebie danych osobowych w zakresie niewymaganym przez prawo pracy jest dobrowolne, a w przypadku danych szczególnych kategorii (ujawniających pochodzenie rasowe lub etniczne, poglądy polityczne, przekonania religijne lub światopoglądowe, przynależność do związków zawodowych danych genetycznych, danych biometrycznych, danych dotyczących zdrowia, seksualności lub orientacji seksualnej) może nastąpić wyłącznie z Twojej inicjatywy.

5. Kto może być odbiorcą Twoich danych osobowych?

Możemy przekazywać Twoje dane osobowe podmiotom upoważnionym na podstawie przepisów prawa, podmiotom, które na podstawie odrębnie zawartych umów współpracują z nami, dostawcom usług zaopatrujących nas w rozwiązania techniczne, organizacyjne, teleinformatyczne, w tym umożliwiające nam zarządzanie i funkcjonowanie, audytorom, kontrolerom lub podmiotom upoważnionym z mocy przepisów prawa do dokonywania kontroli, kancelariom prawnym współpracującym z nami.

6. Jakie masz uprawnienia w związku z przetwarzaniem Twoich danych osobowych?

Przysługuje Ci prawo do:

- **cofnięcia swojej zgody w dowolnym momencie** w sytuacjach, gdy przetwarzanie danych odbywa się w oparciu o nią, ale przetwarzanie danych przed cofnięciem zgody pozostanie zgodne z prawem; wycofanie zgody może nastąpić np. drogą telefoniczną, e-mailową lub pocztową na adres wskazany w pkt. 1;
- **dostępu** do swoich danych osobowych na podstawie art. 15 rozporządzenia 2016/679 oraz otrzymania ich **kopii**;
- **sprostowania i uzupełnienia** swoich danych osobowych na podstawie art. 16 rozporządzenia 2016/679;
- **usunięcia** danych („prawo do bycia zapomnianym”) w przypadkach określonych w art. 17 rozporządzenia 2016/679 z ograniczeniami tego prawa wynikającymi z art. 17 ust. 3 lit. b, d lub e rozporządzenia 2016/679, w których to przypadkach prawo to Tobie **nie przysługuje**;
- **żądania ograniczenia przetwarzania** swoich danych osobowych z zastrzeżeniem przypadków, o których mowa w art. 18 ust. 1 i 2 rozporządzenia 2016/679;
- **przenoszenia** danych w zakresie, w jakim Twoje dane są przetwarzane w sposób zautomatyzowany w celu zawarcia i wykonywania umowy lub na podstawie zgody.

Powyższe prawa mogą podlegać innym jeszcze ograniczeniom wynikającym z odrębnych przepisów prawa.

7. Czy możesz sprzeciwić się przetwarzaniu Twoich danych osobowych?

Sprzeciw możesz wnieść w **dowolnym** momencie z przyczyn związanych z Twoją **szczególną sytuacją** wobec przetwarzania danych osobowych opartego na naszym **prawnie uzasadnionym interesie** (art. 6 ust. 1 lit. f rozporządzenia 2016/679), w tym wobec profilowania na tej podstawie, a wówczas nie będziemy mogli już przetwarzać Twoich danych, chyba że wykazemy istnienie ważnych prawnie uzasadnionych podstaw

do przetwarzania, nadrzędnych wobec interesów, praw i wolności osoby, której dane dotyczą, lub podstaw do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń.

Prawo to **nie przysługuje**, gdy podstawą prawną przetwarzania danych osobowych jest zgoda, umowa lub niezbędność do realizacji obowiązków prawnych na nas ciążących, a więc art. 6 ust. 1 lit. a, b lub c rozporządzenia 2016/679. Może też podlegać innym jeszcze ograniczeniom wynikającym z odrębnych przepisów prawa.

8. Czy możesz wnieść skargę na przetwarzanie Twoich danych osobowych?

Gdy uznasz, że przetwarzanie danych osobowych Ciebie dotyczących narusza przepisy prawa, masz prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. *Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych* (Urząd Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa).

9. Czy Twoje dane osobowe są przedmiotem zautomatyzowanych decyzji, w tym profilowania?

Nie podejmujemy decyzji w sposób zautomatyzowany i Twoje dane osobowe nie są profilowane.

10. Czy Twoje dane będą przekazywane do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej?

Nie mamy zamiaru przekazywać Twoich danych osobowych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.

11. Jak długo przetwarzamy Twoje dane osobowe?

Twoje dane osobowe będą przetwarzane przez okres niezbędny do zakończenia procesu rekrutacyjnego, a po tym czasie przez okresy wymagane przepisami prawa w zależności od wyniku rekrutacji, w tym dla celów archiwalnych przez okres podyktowany ustawą z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach oraz w oparciu o Jednolity Rzeczowy Wykaz Akt obowiązujący u nas.

** rozporządzenie 2016/679 - Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych)*

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Zielonej Górze

Edmund Prekurat

Wersja 2.0.

Data obowiązywania: 04.05.2019

.....
Data i czytelny podpis
Kandydata do pracy